

# Lámpara

DICIEMBRE 2006

Nº 9

REVISTA DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL DE VIGILANTES Y SIMILARES DE MINAS DE CARBÓN DE ASTURIAS



# Los Alcázares

*donde siempre es verano*



*234 apartamentos  
abiertos todo el año*



# Roquetas de Mar

*140 apartamentos*



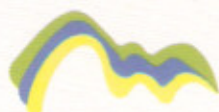
*Bienvenidos a  
Roquetas de Mar,  
la mejor forma de  
que unas soñadas  
vacaciones  
se hagan realidad...  
por muy poco*



# Balneario de Ledesma

*Donde la salud y el ocio  
se dan la mano*

*Descubre el Balneario*



# SUMARIO

5	Saludo del Presidente
6	Asamblea General 2006
8	Juntas locales: Caudal y Nalón
11	Plan Nacional de Reserva Estratégica del carbón 2006-2012
14	Entrevista: Claudio Álvarez
18	Salarios normalizados-Resultado Elecciones
20	Plan Industrial de Hunosa 2006-2012
22	Reportaje: Race
25	In Memoriam: Fernando Monje
26	Fernando Noval



## **EDITA:**

Asociación Profesional de Vigilantes  
y Similares de Asturias

## **REDACCIÓN:**

Mercedes Mateos Martínez

## **COORDINACIÓN, DISEÑO Y MAQUETACIÓN:**

MK Iniciativas de Marketing, 95 S.L. Martínez Marina, 3 1º B 33009-Oviedo  
Teléfono: 985 22 44 77 e-mail: [iniciativas@iniciativasmk.com](mailto:iniciativas@iniciativasmk.com)

## **FOTOGRAFÍAS:**

Archivo Histórico de Hunosa

D.L.: AS-2827/98

*25 Aniversario*  
*1981 - 2006*



LA CAMPANA  
hotel restaurante

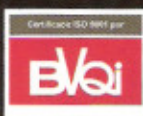


EL LLAR DE  
LA CAMPANA  
restaurante

Restaurante • Hotel • Catering • Comida Tradicional



Carretera AS 18 - km.11  
33192 Pruvia - Llanera (Asturias)  
Tel.: 985 265 836 - 619 461 483  
Fax: 985 264 880



[www.restaurantelacampana.com](http://www.restaurantelacampana.com)  
[info@restaurantelacampana.com](mailto:info@restaurantelacampana.com)



José Manuel Quiñones, presidente.

**U**n año más, la revista de los Vigilantes y Similares de Minas de Asturias, la revista Lámpara, vuelve a ser fiel a su cita con los miembros de nuestra Asociación. Y lo hace con cambios en su Junta Directiva. Cambios que suponen en realidad la continuidad de un trabajo firme por los derechos y aspiraciones de nuestro colectivo. Este año que termina nos ha dejado meses de negociaciones fundamentales para nuestro futuro, como son el Plan General de la Minería del Carbón 2006-2012 y el Plan de Empresa y Convenio Colectivo de Hunosa para el periodo 2006-2012, acuerdos imprescindibles para garan-

tizar la estabilidad del sector minero y de los vigilantes en los próximos años.

Sin duda, nuestra mayor preocupación como Asociación es lograr mantener la estabilidad de Hunosa, y de la minería en general, luchando para evitar cualquier recorte y, sobre todo, intentando en todo momento seguir alcanzando mejoras para nuestro grupo profesional.

Es innegable que estamos viviendo momentos difíciles porque cada año las prejubilaciones nos llevan a una situación de mayor debilidad debido a la reducción de afiliados en activo.

Pero precisamente por eso, es más necesario que nunca que todos colaboremos por sacar adelante nuestros objetivos, sólo juntos podremos conseguir que nuestra Asociación mantenga su estatus y pueda estar presente en las mesas de negociación donde se juega el futuro del sector. Del apoyo de todos y cada uno depende que sigamos siendo una Asociación fuerte que pueda representar a los vigilantes y defender sus derechos.

Desde estas páginas, me gustaría mandar un saludo a todos los afiliados y, en nombre de la nueva Junta Directiva, dar las gracias por vuestro apoyo y confianza. Habrá nuevos retos, nuevas negociaciones, nuevos obstáculos, pero juntos saldremos adelante, como siempre hemos hecho hasta ahora.

Felices Fiestas.



# Asamblea General 2006



Arriba, de izquierda a derecha, Vicente Valle, José Manuel Quiñones, José Luis Sánchez, Sabino López y Jorge Castaño. Agachados, de izquierda a derecha, José Manuel Álvarez, Paulino Valdés y Anibal Díaz.

El pasado día 6 de mayo tuvo lugar la celebración de la Asamblea General Ordinaria de la Asociación de Vigilantes y Similares de Minas de Carbón de Asturias. Como punto de encuentro se eligió una año más el llagar de Quelo, en el que se dieron cita un buen número de afiliados.

En primer lugar, y como es habitual, se hizo un pormenorizado repaso a la actividad desarrollada a lo largo del último año, con especial mención al Plan de la Minería firmado el 8 de marzo de 2006, por ser el asunto de mayor envergadura. Todos los asociados recibieron un detallado análisis de los acuerdos alcanzados y la repercusión de los mismos, bajo la convicción de haber logrado un buen acuerdo, con plan realista y solidario. Un acuerdo que establece una cuota de carbón autóctono como garantía de abastecimiento y un nivel de actividad económica para las comarcas mineras.

A continuación se dio un repaso a la negocia-

ción del Plan de Empresa y Convenio Colectivo de Hunosa 2006-2012 llevada a cabo por la Asociación de Vigilantes desde la FCM, órgano legitimado en el comité intercentros de la empresa, interlocutor válido junto a la SEPI, Hunosa y sindicatos mayoritarios para llevar a cabo dicha negociación.

Seguidamente se hizo un balance de actividades de la Asociación, deteniéndose a valorar positivamente la continuidad de González y Díez y la compra de la Rasa-Antisa por Victorino Alonso, despejando así la incertidumbre de la comarca occidental asturiana.

A los compañeros de Hunosa se les informó del acuerdo de pago en cuanto a las categorías desfavorecidas para empleados y se habló de los temas que interesan a los prejubilados. En este sentido, se incidió en la problemática que tiene este colectivo con el INEM con el tema del fichaje.



Finalmente, el 90% de los prejubilados solo tiene que fichar una vez al año. El otro 10% está en vías de solución. Se recordó a los compañeros que hayan prejubilado en 2005 que deben recoger en su centro de trabajo el certificado de periodo trabajado para poder cumplimentar su declaración de la renta. El periodo restante como prejubilado se lo certificará la gestora precedente.

También se habló de los problemas de los compañeros de La Camocha, a los que se les ofrecieron los servicios jurídicos de la Asociación, y de los salarios normalizados. También se hizo mención al convenio con la clínica dental del doctor Navascués, que amplía la cobertura a todos los familiares de los afiliados, y al nuevo acuerdo de colaboración con el Real Automóvil Club de España (RACE) que ofrece facilidades para comprar y asegurar el vehículo, asistencia jurídica, asistencia mecánica y muchas otras ventajas.

Además, se hizo un recordatorio a los afiliados de la importancia de acercarse a la sede de la Asociación, bien en el Fondón, bien en Batán, en el momento de pasar a condición de jubilado. Es importante pasar a informarse de beneficios como el viaje a Benidorm que Hunosa ofrece a los jubilados y otras gestiones que pueden ser interesantes para los afiliados y sobre las cuales la Junta Directiva puede dar información a todos los interesados. En concreto, es muy importante que cuando los afiliados pasen de prejubilados a jubilados vengan a informarse a la Asociación de Vigilantes porque puede producirse un desfase de la diferencia de prejubilación a jubilación que abona la gestora siempre y cuando se envíe la resolución de la Seguridad Social. Por eso insistimos en la conveniencia de consultar con la Asociación para no perder ningún derecho y gestionar adecuadamente los trámites relacionados con la jubilación.

Cumpliendo con los estatutos, la Junta Directiva presentó su cese por fin de mandato el

17 de marzo de 2006 en la reunión de delegados y directivos. Se abrió el pertinente proceso electoral desde el 20 de marzo hasta el 21 de abril, con el fin de que se pudiera presentar cualquier candidatura, habiendo llegado solo una a secretaría, que finalmente fue aceptada por la Asamblea General y que supone la constitución de una Junta Directiva relativamente joven, que aún tiene por delante un buen periodo de actividad laboral por lo que sin duda aportará estabilidad a la Asociación de Vigilantes de cara a las futuras negociaciones y objetivos que afecten a la profesión.

La nueva Junta Directiva de la Asociación de Vigilantes y Similares quedó formada de la siguiente manera:



**Presidente:**

D. José Manuel Quiñones San José, del pozo Aller.

**Vicepresidente 1.º:**

D. Anibal Rubén Díaz Blanco, de Servicios Comunes.

**Vicepresidente 2.º:**

D. Vicente Valle Isla, del pozo María Luisa.

**Secretario:**

D. José Luis Sánchez Valles, del pozo Candín.

**Vicesecretario:**

D. José Manuel Álvarez García, del pozo Montsacro.

**Tesorero:**

D. Sabino López Rodríguez, del pozo Aller.

**Vicetesorero:**

D. Jorge Castaño García, del pozo Nicolasa

**Vocales:**

D. Julio César Blanco Pintado, del pozo María Luisa.

D. Paulino Valdés Montes, del pozo Sotón.



## Comidas de las juntas locales

Siempre es motivo de alegría el encuentro que cada año celebran desde siempre nuestras juntas locales. Un encuentro que trasciende lo profesional para convertirse en un acto de hermanamiento y disfrute. El lugar elegido ha sido de nuevo el restaurante La Campana y hasta allí se acercaron la mayoría de nuestros afiliados que como siempre demuestran su fidelidad y aprecio por la Asociación de Vigilantes y por todo lo que representa. Sin su apoyo incondicional la asociación no sería lo mismo.



### JUNTA LOCAL DEL NALÓN

La comida de los afiliados de la zona del Nalón tuvo lugar el 23 de abril, con asistencia también de los asociados de la local de Gijón. A la cita acudieron además como invitados, José Luis Peón González, director de Explotación de Hunosa, y José María Iturrate Rodríguez, director de Recursos Humanos de Hunosa. El encuentro transcurrió con el habitual espíritu de camaradería, no exenta de nostalgia por parte de los compañeros que ya no están en activo y que, lógicamente, cada día son más numerosos.

Como manda la tradición, los más veteranos recibieron un sencillo pero sentido homenaje a su pro-

fesionalidad y como muestra de ello se les hizo entrega de un reloj de mina grabado con el escudo de la Asociación. En este caso, los homenajeados fueron los siguientes:

Enrique San José Manso (local de Sama)

Nicasio Madera Antuña (local de Sama)

Francisco Díaz Álvarez (local de Sama)

José Manuel Vega García (local de Sama)

Ovidio Menéndez Martínez (local de Sama)

José Díaz Fernández (local de Sama)

Gaspar Castaño Vallina (local de El Entrego)

Alfonso Camblor Bernardo (local de Sotroñdio-Laviana).





## JUNTA LOCAL DEL CAUDAL

Los compañeros del Caudal celebraron su comida de hermandad del día 9 de abril con el mismo espíritu de confraternización. También contó el encuentro del Caudal con invitados, en este caso con Germán González García, director de Energía de Hunosa, y con José Luis Peón González, director de Minería de Hunosa.

Al igual que en la reunión de los compañeros del Nalón, los del Caudal también supieron aprovechar la oportunidad que les brinda esta comida anual para reunirse con antiguos compañeros y comentar acontecimientos del pasado y del presente que afectan por igual a todos los vigilantes de minas.

Los compañeros homenajeados de la zona del Caudal, y a los que igualmente se les hizo entrega de un reloj, fueron los siguientes:

Enrique Sánchez Ruiz (local de Mieres)

Marcelino Fernández Fernández (local de Mieres)

Juan Francisco Roche Martínez (local de Mieres)

Valentín Menéndez Fernández (local de Mieres)



Manuel Cachero Álvarez (local de Riosa)

Pedro Buitrago Padilla (local de Turón)

Francisco Álvarez Cordero (local de Turón)

En cuanto a los afiliados de las locales de Moreda, Villablino y Cangas del Narcea, como ya sabemos todos, acostumbran a celebrar sus comidas de hermandad el 4 de diciembre, día de Santa Bárbara, patrona de los mineros.



- \* SONDEOS Y POZOS HASTA 3 METROS DE DIAMETRO REALIZADOS POR RAISE-BORING, REVESTIDOS A DESEO DEL CLIENTE
- \* SONDEOS DE PEQUEÑO DIAMETRO PARA INVESTIGACION Y RECONOCIMIENTO, DE INTERIOR Y DE EXTERIOR
- \* POZOS Y CHIMENEAS EN CARBON
- \* HINCAS MEDIANTE MICROTUNELADORAS EN DIAMETROS DESDE 0,7 HASTA 2,5m
- \* GRANDES POZOS PARA MINERIA Y OBRA CIVIL, ENTUBADOS, HORMIGONADOS, GUNITADOS, ETC
- \* INGENIERIA DE PROYECTO DE OBRAS SUBTERRANEAS DE TIPO VERTICAL O SUBVERTICAL

C/ Muñóz Degraín, 5, 1º  
Teléfono: 985 23 71 90  
33007 OVIEDO



*Mecanizaciones Carboníferas y Servicios, S.A.*

- \* OPERADORES EN EXPLOTACION SUBTERRANEA DE CAPAS DE CARBON
- \* ARRANQUES DE CARBON CON MINADORES
- \* ARRANQUES DE CARBON EN TAJOS COMPLETAMENTE MECANIZADOS: ROZADORAS, ENTIBACIONES MARCHANTES, PANZERS Y EQUIPOS AUXILIARES
- \* ALQUILER DE EQUIPOS PARA AVANCE MECANIZADO DE TAJOS, CAPAS HORIZONTALES, VERTICALES Y TUMBADAS

C/ Muñóz Degraín, 5, 1º  
Teléfono: 985 77 73 - Fax: 985 27 43 76  
33007 OVIEDO



- \* SUMINISTROS PARA MINERIA
- \* EQUIPOS MARCHANTES PARA CAPAS VERTICALES
- \* EQUIPOS MARCHANTES PARA CAPAS HORIZONTALES E INCLINADAS
- \* ROZADORAS
- \* CEPILLOS
- \* LOCOMOTORAS ELECTRICAS Y DIESEL
- \* EQUIPOS ELECTRICOS
- \* CUADROS MECANICOS THN
- \* MANPOSTAS HIDRAULICAS
- \* TRANSPORTADORES BLINDADOS DE TAJO Y GALERIA
- \* VAGONES DE MINA
- \* MINADORES AM-50
- \* MATERIALES FUNGIBLES PARA MINERIA

OFICINA Y ALMACENES:  
González Besada, 43 - 33007 OVIEDO  
Teléfono: 985 96 62 12  
Télex: 584129. Fax: 985 25 15 96



**SATRA**  
*Sociedad Anónima de  
Trabajos Subterráneos*

- \* CONTRATACION DE GALERIAS EN ROCA REALIZADAS POR MEDIOS MECANICOS UTILIZANDO TOPOS Y JUMBOS
- \* CONTRATACION DE GALERIAS EN CARBON REALIZADAS CON MINADORES
- \* AVANCE DE GALERIAS POR METODO CONVENCIONAL
- \* COLOCACION DE VIAS Y OTROS SERVICIOS NECESARIOS EN LABORES DE MINERIA

C/ Muñóz Degraín, 5, 1º  
Teléfono: 985 23 77 89- 985 77 73  
Fax: 985 27 43 76  
33007 OVIEDO



# Plan Nacional de Reserva Estratégica del Carbón 2006-2012

## Nuevo modelo de desarrollo integral y sostenible de las Comarcas Mineras

**E**l Plan Nacional de Reserva Estratégica del Carbón 2006-2012 y Nuevo Modelo de Desarrollo Integral y Sostenible de las Comarcas Mineras es una nueva oportunidad, quizá la última, de lograr el cambio estructural de las comarcas mineras al permitirnos disponer de un importante volumen de recursos económicos destinado a tal fin.

En este plan, cuya denominación expresa a la perfección los fines para los que ha sido pactado, se ha logrado un montante global de 2.880 millones de euros para la reactivación, de los cuales un 59,4% corresponden a Asturias, de acuerdo a la aplicación de los parámetros solidarios, objetivos y realistas acordados para la distribución de los mismos.

Los acuerdos de este plan suponen la prolongación del cierre a diciembre de 2007 que en Asturias afectaría a la continuidad de Coto Minero Jove S. A., Mina La Camocha y Minas del Principado S. A. (empresa cuyo coste supera el promedio); González y Díez pasará a formar parte de la reserva estratégica y se establece un calendario ordenado de cierres.

En cuanto a ayudas a la producción, se aprobaron 12,1 millones de toneladas y 9,2 millones a finales de 2012, con una primera fase del 1 de enero de 2006 al 31 de diciembre de 2007 que supone una reducción de 1,6 millones de toneladas, y una segunda fase del 1 de enero de 2008 al 31 de diciembre de 2012 con una reducción de 1,2 millones de toneladas (subterránea 0,79 millones y cielo abierto 0,43). Se acordó también un control del origen de los carbones y a finales de 2007 la distribución por centrales térmicas teniendo en cuenta la evolución energética. Las ayudas a la producción suponen una reducción global de 2006 a 2007 e individual en el periodo 2008-2012, con una disminución del 1,25% anual en minería subterránea y del 3,25% en cielo abierto, tras aplicar una corrección al alza de acuerdo con el IPC previsto del 2%. Se incrementarán los salarios de los trabajadores anualmente y como mínimo en el IPC previsto del 2% y regularizado al igual que las ayudas del Ministerio, así como ayudas a la cobertura de costes sociales, vale de carbón garantizado al personal activo y al pasivo y



ayudas a la restauración de explotaciones mineras que cierren. Se financiará la totalidad de los stocks por encima de las 720 horas. La duración de la misma se extenderá a la totalidad de la vigencia del plan.

#### **Seguridad minera**

Se consignarán 12 millones de euros anuales durante la vigencia del plan.

#### **Regulación de subcontratas**

Se propondrá al Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales la posibilidad de regular las subcontratas en el sector minero del carbón.

#### **Plan medioambiental**

Se contemplan ayudas a la financiación de proyectos de inversión de contenido tecnológico y medioambiental dentro del programa PROFIT. Se suscribirán convenios con entidades públicas que desarrollen actividades de I+D+I (CIEMAT, INCAR y otros). Convenios con el INCAR y Universidades para desarrollar investigaciones dirigidas a mejorar el medio ambiente en las comarcas mineras. Convenio con el IGME para elaborar un Plan Nacional de Investigación Geológica de Almacenes Subterráneos de CO<sub>2</sub>.

#### **Garantía de consumo**

Se reduce un 23,98% a final de 2012. Se recoge un incentivo económico similar al mantenido en el periodo 1998-2005 con la peseta/kilovatio.

#### **Sistema de contratación**

Los contratos entre empresas mineras y centrales térmicas se suscribirán por un plazo no inferior a tres años, con carácter "revolving", con la supervisión del Ministerio de Industria, Turismo y Comercio y los agentes sociales.

#### **Plan social**

Prejubilaciones a los 52 años de edad equivalente en una cuantía del 80% del salario bruto, con el mínimo del 80% de la media de las bases normalizadas correspondientes a la categoría profesional. Las incorporaciones de personal en el sector se cifran en 1.700 en todo el periodo con prioridad de excedentes del plan 2006-2012, subcontratas (que tendrán la consideración de excedentes del sector según los criterios que establezca la Comisión de Adaptación Laboral) y trabajadores externos. Estas altas se cifran en cuatro incorporaciones por cada nueve bajas.

*Antes Fanjul, ahora Sidra Quelo*

**ESPICHAS,  
REUNIONES SOCIALES  
Y EMPRESARIALES**

Fueyo, 21. Teléfono 985 79 29 32  
33199 TIÑANA (SIERO)  
Principado de Asturias  
E-Mail: llagar@fanjul.net  
www.fanjul.net





Fernando García Noval, en el momento de la firma del acuerdo definitivo del Plan Industrial de Hunosa 2006-2012.

Adicionalmente serán recolocados 520 trabajadores pertenecientes a las empresas afectadas por los cierres derivados de la aplicación de la decisión 826/2002/CECA. Se atenderá a criterios geográficos de proximidad en las recolocaciones.

#### **Empresa pública**

Se reconoce la singularidad de Hunosa en cuanto a la negociación de su propio plan, que se ajustará a la condiciones de evolución de producción y plantilla recogidas en el contenido del plan 2006-2012, pero que tendrá características propias en materia de plan social y compromisos de reactivación.

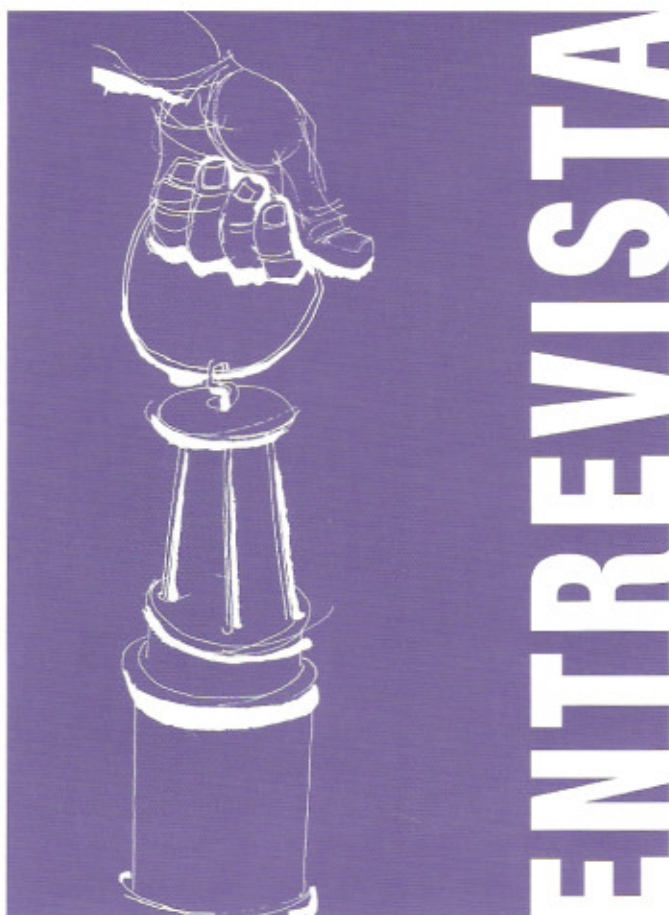
#### **Reactivación**

Se acuerdan 2.880 millones euros, incluida la cuantificación de las desviaciones resultantes en el anterior plan, priorizando la generación de empleo. La distribución de los recursos económicos para el periodo 2006-2007 será de 250

millones para infraestructuras, 150 millones para proyectos empresariales y 40 millones para formación. A finales de 2007 se definirá la distribución de recursos económicos para el periodo 2008-2012. La distribución solidaria de Asturias con el resto de comunidades autónomas será del 10% de tasa de paro, 20% de empleo perdido en el plan 1998-2005 y 70% de empleo que está previsto perder en el plan 2006-2012.

#### **Seguimiento e interpretación del plan**

Habrà una comisión de seguimiento del plan, una subcomisión de adaptación labora y una subcomisión de seguimiento de la reactivación que conocerá todos los aspectos referidos a la reactivación recogidos en el plan. Asimismo, habrá mesas regionales de reactivación con la participación de las comunidades autónomas, los ayuntamientos y las organizaciones sindicales, reconociendo la participación de los sindicatos en el proceso de reactivación.



## **Claudio Álvarez**

**Director de Ingeniería  
y Nuevos Desarrollos  
de Hunosa**

*Claudio Álvarez es desde el 1 de octubre de 2006 el máximo responsable de la Dirección de Ingeniería y Nuevos Desarrollos. Hemos mantenido una interesante charla con él para conocer más de cerca actividades quizá menos conocidas de Hunosa pero que están abriendo nuevos horizontes para el desarrollo económico de la empresa y de las comarcas mineras. Su experiencia le hace ser optimista con respecto a las posibilidades de Sadim como impulsora de la diversificación cada vez más importante de Hunosa.*

-¿Qué funciones va a realizar la nueva Dirección de Ingeniería y Nuevos Desarrollos de Hunosa?

-Esta nueva dirección intenta aglutinar la diversificación del conocimiento en minería de Hunosa, como valoración de yacimientos y explotaciones y tratamiento de carbones, con nuevos desarrollos en I+D en temas como la recuperación de gases, la inyección y almacenamiento de CO<sub>2</sub>, resolución del problema del rebote de las aguas, etcétera.

-¿Se está convirtiendo la formación en una pieza importante de la diversificación de Hunosa?

-La formación es fundamental, en primer lugar, dentro de la propia empresa, como se ha venido demostrando en todos estos años con excelentes resultados. Pero también lo es cada vez más como servicio hacia otras empresas e instituciones. En Hunosa nos estamos dando cuenta de la importancia que tiene todo el conocimiento que hemos ido acumulando, y hoy sabemos que ese conocimiento hay que ponerlo en valor porque tenemos mucho que ofrecer en muchos aspectos.



Claudio Álvarez, director de Ingeniería y Nuevos Desarrollos de Hunosa.

Estamos dando formación en seguridad, en conocimiento del trabajo; somos expertos, por desgracia, en atmósferas explosivas, en espacios confinados, en derrumbes... y podemos enseñar a otras empresas y profesionales, como pueden ser bomberos, conductores de autobuses, de trenes. Cada vez hay más túneles y nosotros sabemos mucho de todo esto. De hecho, tenemos una marca, ATEX, que está especializada en resolver problemas en atmósferas explosivas. Cada día hay una demanda creciente de soluciones a problemas que nosotros llevamos años resolviendo. Ahora es el momento de vender nuestra experiencia y tenemos que saber venderla. Estamos en el camino adecuado.

-¿Qué aplicaciones puede tener este servicio?

-Las aplicaciones son muy amplias, no sólo nos dirigimos a empresas químicas, petroleras, túneles, sino a la industria alimentaria, que en muchos casos desconoce que en sus instalaciones también hay riesgo de explosión. Me estoy refiriendo por ejemplo a panaderías, silos de almacenamiento de cereales... todos ellos deben cumplir una directiva europea desde junio de 2006 y muchos ni siquiera lo saben. En eso nosotros somos líderes y tenemos 150 clientes que son grandes empresas como Repsol pero también como Heineken, porque la harina, el azúcar y todo elemento que esté en suspensión con una granulometría muy fina puede producir explosiones y accidentes, y desde Hunosa y desde Sadim sabemos mucho de todo eso y somos líderes indiscutibles.

-¿Qué puede enseñar Hunosa en materia de seguridad minera?

-Hay pocos países a nivel mundial que conjuguen la explotación de carbón y el conocimiento que genera dicha explotación. Por eso estamos en un momento muy importante que tenemos que aprovechar. Hace poco han estado visitando Hunosa representantes del gobierno chino y se han quedado sorprendidos con lo que hacemos en Hunosa, especialmente con nuestros sistemas de control atmosférico, que permiten un control exhaustivo de toda la explotación. Es un sistema desarrollado por los técnicos de Hunosa y con el que llevamos trabajando veinte años. Esos veinte años, esa experiencia, son nuestro gran valor, porque nos hemos enfrentado a muchos problemas y los hemos sabido resolver. Ahora podemos enseñar a otros cómo se hace. Hay que tener en cuenta que China tiene una altísima siniestralidad en sus minas de carbón y



nosotros podemos aportar mucha información gracias a nuestra experiencia en seguridad minera. También hemos desarrollado proyectos en Sudáfrica y en general podemos hacerlo en todas las economías emergentes que

**«La tradición minera de Hunosa debe seguir viva para que podamos seguir desarrollando nuestro conocimiento; está claro que sin producción, no hay tecnología»**

tienen yacimientos de carbón pero que carecen de nuestro desarrollo tecnológico.

-¿Qué está aportando Sadim a la reactivación económica de Hunosa?

-Sadim es una empresa con participación 100% de Hunosa que ha tenido este año beneficios superiores a 600.000 euros, con más de setenta trabajadores en formación constante, y que desarrolla sus actividades a tres niveles: en ingeniería, en sistemas de información geográficos

y en atmósferas explosivas. Trabaja en ingeniería civil, en valoración de yacimientos, de minas cerradas y también en funcionamiento, museos y arqueología minera, recuperación medioambiental y estudios medioambientales de espacios; sistemas de información territorial para el Principado de Asturias (este mes terminamos un trabajo con información de planos urbanísticos de todos los concejos de Asturias) y para otras muchas administraciones y empresas; prevención y protección en atmósferas explosivas de polvo, gases y vapores, asesoría, formación y adaptación de equipos y un largo catálogo de servicios que cada día ofrecen más posibilidades.

-Se habla mucho últimamente del aprovechamiento del agua de mina, ¿cuándo será una realidad?

-De lo que nosotros debemos ocuparnos es de la repercusión hidrogeológica de las aguas de la mina, tanto de los pozos activos como de las explotaciones ya cerradas. Tenemos que resolver el problema del rebote de las aguas y

**CLÍNICA DENTAL**

**D. FAUSTINO MARÍN  
DE NAVASCUÉS**

ODONTOLOGÍA GENERAL • IMPLANTOLOGÍA

Dr. Faustino Marín de Navascués

COLEGIADO 912

Plaza de Europa, 14 Entlo Dcha 985 34 29 89  
33205 GIJÓN







establecer un nivel de desagüe que no afecte a los valles, controlando la repercusión del desagüe en el subsuelo de la cuenca minera. Como derivación de ese modelo hidrográfico surgen aprovechamientos del agua muy interesantes, bien como caudal ecológico para los ríos, bien como uso para la industria e incluso doméstico. Pero lo más importante es que ese rebote de aguas no genere ningún problema en los valles mineros.

-¿En qué consiste la Escuela de Espalda de Hunosa?

-La Escuela de Espalda es un interesante servicio de formación que ofrece Hunosa, como fruto del valioso conocimiento que han ido acumulando los servicios médicos de la empresa en su trabajo diario con los trabajadores. Como ejemplo de la originalidad de este servicio puedo citar que acabamos de firmar un contrato con Tragsa para impartir un curso de prevención de sobreesfuerzos y trastornos músculo-esqueléticos destinado en este caso a trabajadores de Extremadura encargados de arrancar jacintos a orillas del Guadiana. Es una muestra más de las posibilidades de la puesta en valor de nuestra experiencia, en esta ocasión relacionada con la ergonomía y la prevención, cuya aplicación puede ser útil en ámbitos muy distintos a la minería del carbón.

-¿Cuenta Hunosa con un buen nivel de profesionales?

-El nivel de los técnicos de Hunosa es realmente alto, ni ellos mismos son conscientes a veces de lo que pueden aportar. Y algo mucho más importante que eso: el funcionamiento de Hunosa alimenta toda esa tecnología que estamos vendiendo al exterior. La tradición minera de Hunosa debe seguir viva para que podamos seguir desarrollando nuestro conocimiento.



Delegación del gobierno chino, visitando las instalaciones del pozo Sotón, acompañados de Claudio Álvarez.

La aportación de todos y cada uno de los trabajadores de Hunosa, con su experiencia diaria y la experiencia acumulada durante décadas de tradición minera por varias generaciones, son la clave para nuestro desarrollo. Todas las categorías son importantes porque todas han sabido resolver problemas en su ámbito y ese conocimiento es de un valor inmenso. Sin producción no hay tecnología.



# SALARIOS NORMALIZADOS 2006

## INTERIOR

I PERSONAL TÉCNICO TITULADO	2005	INCREMENTO EUROS	2006
Geólogo	92,50	2,77	95,27
Ing. superior	92,50	2,77	95,27
Ing. técnico facultat., perito principal	92,50	2,77	95,27
Ing. técnico facultat., perito jefe	92,50	2,77	95,27
Ing. técnico facultat., perito subjefe	92,50	2,77	95,27
Ing. técnico facultat., perito jefe aux.	92,50	2,77	95,27
Vigilante de primera	92,50	2,51	95,01
Vigilante de segunda	92,50	2,77	95,27

II PERSONAL TÉCNICO NO TITULADO	2005	INCREMENTO EUROS	2006
Auxiliar de Topografía	80,37	7,06	87,43
Encargado de Servicio	90,50	4,77	95,27
Jefe de equipo de Mantenimiento	81,38	5,71	87,09
Maestro de Servicio	82,59	2,47	85,06
Monitor de primera	82,06	2,46	84,52
Oficial principal de Topografía	67,55	2,17	69,72
Oficial de Topografía	64,42	1,93	66,35
Oficial principal Organ. de Servicios	82,08	2,58	84,66
Oficial técnico Organ. de Servicios	90,52	2,71	93,23
Vigilante de primera	92,50	2,77	95,27
Vigilante de segunda	92,50	2,77	95,27

## EXTERIOR

V PERSONAL TÉCNICO NO TITULADO	2005	INCREMENTO EUROS	2006
Agregado técnico de primera	76,13	2,28	78,41
Agregado técnico de segunda	66,67	2,83	69,50
Agregado técnico de tercera	62,12	1,86	63,98
Encargado de servicio	76,63	2,31	78,94
Jefe de servicio o taller	92,25	2,76	95,01
Maestro de servicio o taller	79,77	4,51	84,28
Monitor principal	66,28	1,99	68,27
Oficial de laboratorio	55,90	2,17	58,07
Oficial principal Organ. de servicios	72,31	2,17	74,48
Oficial técnico Organ. de servicios	90,48	2,71	93,19
Tomador de muestras	54,05	1,91	55,96
Vigilante de primera	85,99	4,46	90,45
Vigilante de segunda	90,82	4,45	95,27

## HUNOSA - ELECCIONES SINDICALES - 2006

CENTROS	SOMA-FIA-UGT			CC.OO.			F.C.M.	C.S.I.	TOTAL DELEGADOS		
	COLEGIO 1	COLEGIO 2	TOTAL	COLEGIO 1	COLEGIO 2	TOTAL	COLEGIO 1	COLEGIO 2	COL. 1	COL. 2	TOT.
01-OVIEDO	5		5	2		2	2	-	9		9
10-S° COMUNES NALON	2	1	3	1	0	1	1	-	4	1	5
11-CARRIO	1	4	5	0	3	3	1	-	2	7	9
14-SOTON	1	7	8	1	3	4	1	-	3	10	13
16-CANDIN	3	7	10	0	2	2	0	1	3	10	13
22-Mª LUISA	3	7	10	1	6	7	0	-	4	13	17
42-FIGAREDO	2	4	6	0	2	2	1	-	3	6	9
46-ALLER	1	7	8	1	7	8	1	-	3	14	17
53-SAN NICOLÁS	2	6	8	1	4	5	0	-	3	10	13
57-MONTSACRO	1	6	7	1	4	5	0	1	2	11	13
24-LAV. MODESTA	1	3	4	1	4	5	-	-	2	7	9
59-40 LAV. BATAN	2	3	5	1	2	3	1	-	4	5	9
CENTROS AGRUPADOS (29-36-63)	1	2	3	-	1	1	1	-	2	3	5
<b>TOTALES</b>	<b>25</b>	<b>57</b>	<b>82</b>	<b>10</b>	<b>38</b>	<b>48</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>97</b>	<b>141</b>
50-LA PEREDA		3			0		0	0		3	
<b>TOTALES EMPRESA</b>	<b>28</b>	<b>57</b>	<b>85</b>	<b>10</b>	<b>38</b>	<b>48</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>47</b>	<b>97</b>	<b>144</b>



grupohunosa



unnuevofuturo



# Plan Industrial de Hunosa

## 2006-2012

### CONVENIO COLECTIVO

Como es conocido, el plan firmado este año está enmarcado en el Plan Nacional de Reserva Estratégica del Carbón 2006-2012 y Nuevo Modelo de Desarrollo Integral y Sostenible de las Comarcas Mineras y encuadrado en el Reglamento de Ayudas al Carbón de Unión Europea. Es un plan que garantiza la estabilidad de Hunosa en los niveles actuales de producción bruta y el futuro de los trabajadores más allá de 2020, y es un plan que está centrado en la diversificación empresarial y la reactivación económica de las comarcas mineras.

Puede decirse que es un plan que se ha firmado pensando en el futuro de las comarcas mineras, en los trabajadores activos, en los prejubilados y en la recolocación de excedentes y subcontratas. Es un plan que se fija mucho en la diversificación con la finalidad de que nuestros jóvenes tengan posibilidad de encontrar trabajo en las cuencas mineras.

Entrando a analizar los acuerdos firmados en los distintos aspectos del plan podemos señalar que se establecieron 11,634 millones de toneladas como reservas seguras hasta 2012, con unas inversiones de 97,6 millones de euros en minería y 103,2 para la totalidad de la empresa. Asimismo, la producción acor-

dada hasta 2012 asciende a 860.000 toneladas. El apartado de las prejubilaciones fue uno de los polémicos de toda la negociación y finalmente se acordaron iguales condiciones que las actuales, es decir, 100% de salario líquido. Para el año 2006 el límite se estableció en la base máxima de cotización de accidentes de trabajo multiplicada por el coeficiente 1,02. el resto de años se incrementará por el IPC real acumulativo anual. Las percepciones brutas no podrán ser inferiores al 80% de la base normalizada de la categoría profesional.

El número de incorporaciones acordado se estableció en 872, con recolocación de preferentes absolutos, excedentes de la minería asturiana, subcontratas según el criterio que aplique la Subcomisión de Adaptación Laboral y otros colectivos según necesidades de la empresa. La plantilla en el horizonte de 2010 se fijó en 2.042 trabajadores y se acordó que no se cerraría Candín, la unificación administrativa de San Nicolás y Montsacro y de María Luisa y Sotón y la concentración del lavado del carbón en Batán garantizando las condiciones actuales de los trabajadores. Los economatos se mantienen abiertos y se acordó un plan adicional de seguridad, así como un voluntad de diversificación en otros sectores aunque prioritariamente en el sector energético. En este importante apartado de la diversificación, se alcanzaron acuerdos fundamentales de colaboración con instituciones y organismos en todos los potenciales de la empresa. Entre otras cosas, potenciar especialmente la central térmica de La Pereda junto a una nueva central y llevar a cabo un plan estratégico de cooperación con empresas industriales, preferentemente del sector energético.

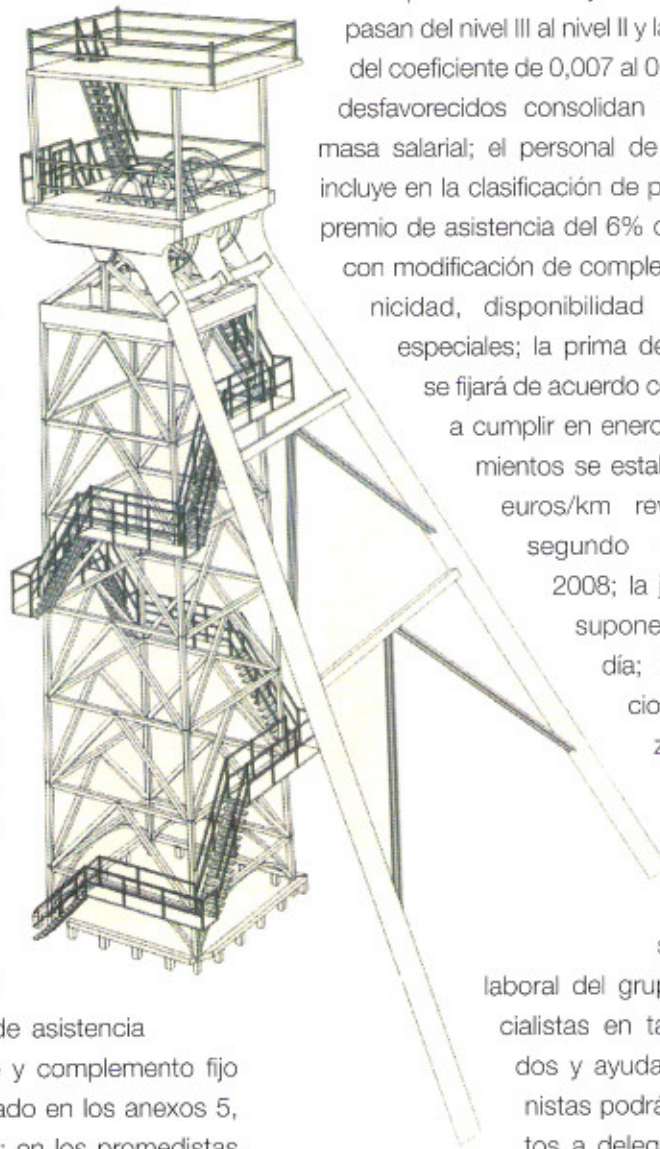
Se comprometió la generación de 900 puestos de trabajo y concretamente se acordaron cinco proyectos con una inversión de



71,1 millones de euros y 467 empleos. Las inversiones de Sadim supondrán un incremento de capital de 16 millones de euros con un catálogo de sectores prioritarios de actuación; Sodeco tendrá un incremento de capital de 1,5 millones de euros y las inversiones en captación y promoción de proyectos empresariales alcanzará un volumen global de 150 millones de euros y toda la financiación necesaria para abordar distintos proyectos.

Por otra parte, se acordó poner a disposición de los proyectos suelo inactivo de la empresa o de polígonos industriales públicos, así como el diseño de un proyecto singular por parte de la SEPI. Finalmente, hay una partida de 0,3 millones al año para rehabilitación de edificios y otros 0,3 millones para el centro de empleo.

En cuanto al convenio colectivo, se firmó una subida salarial del 2% con revisión; una prima de asistencia del 10% del salario base y complemento fijo para el personal no regulado en los anexos 5, 6 y 8 del actual convenio; en los promedistas indirectos pasa de calcularse como porcentaje a tener una cantidad fija de 72 euros/día para 2006 incrementándose en el convenio; la clave 08 pasa del 22 al 24%; las pagas extra se incrementan en 60 euros y las vacaciones en



un día más y se abona el sábado, con tres sábados festivos retribuidos en el año; el premio Santa Bárbara se fija en 500 euros para todo el personal que cause baja en la empresa salvo las bajas voluntarias; la clave 17 se fija como valor único con la percepción máxima; los especialistas en tajo dentro del grupo 6 pasan del nivel III al nivel II y la clave 32 pasa del coeficiente de 0,007 al 0,01; los salarios desfavorecidos consolidan el 16% de la masa salarial; el personal de La Pereda se incluye en la clasificación de personal con un premio de asistencia del 6% del salario base con modificación de complementos de turnicidad, disponibilidad y situaciones especiales; la prima de productividad se fijará de acuerdo con los objetivos a cumplir en enero; los desplazamientos se establecen en 0,24 euros/km revisable en el segundo semestre de 2008; la jornada partida supone 10 euros al día; las indemnizaciones se actualizan un 10%; una comisión delegada de intercentros analizará la situación socio-laboral del grupo I; los especialistas en tajos mecanizados y ayudantes de barrenistas podrán ser candidatos a delegado minero de seguridad.

Por otra parte, el convenio colectivo de Hunosa garantiza ayudas sociales, igualdad de derechos y conciliación de la vida laboral y familiar.



Eva González, responsable de RACE en Asturias.

## RACE, mucho más que RACE

La Asociación de Vigilantes, en su intento por lograr beneficios para sus asociados, ha firmado un acuerdo de colaboración con RACE, el club líder en servicios al automovilista, según el cual nuestros asociados tienen ventajas tan interesantes como la cuota de inscripción gratuita y un 25% de descuento en la cuota anual.

Lo más importante es que RACE es mucho más que un club para automovilistas. En RACE los afiliados de nuestra Asociación podrán encontrar facilidades para comprar, financiar y asegurar su vehículo, asistencia jurídica 24 horas, gestión del automóvil, asistencia mecánica, personal y sanitaria urgente, así como todo tipo de seguros del hogar, personales, gestión de multas y pólizas persona-

lizadas, todo ello gracias a los convenios de colaboración que RACE tiene suscritos con las principales compañías y las más prestigiosas marcas del país. Sin cambiar de compañía de seguro, RACE garantiza a los socios de su club las mejores condiciones para el servicio integral del automóvil y del automovilista.

Como novedad, RACE, en su labor por la defensa y ayuda al conductor, ha lanzado el seguro de retirada de carné, que garantiza, bajo el pago de una cuota anual, que en caso de retirada del permiso, el conductor reciba una cuantía económica que le permita seguir ejerciendo sus labores profesionales.

RACE tiene cien años de experiencia y, como nos explica Eva García, responsable de RACE en Asturias, "nosotros ofrecemos primas más bajas, gastos mínimos y los tipos de interés más interesantes con ventajas exclusivas para los miembros de nuestro club, y lo hacemos en todo tipo de seguros y buscando siempre el máximo interés para nuestros asociados".

Desde la búsqueda del coche elegido, hasta la financiación para su compra, el mejor seguro, la gestión de cualquier papel que necesite, el recurso de multas o los servicios

Oferta exclusiva para la Asociación de Vigilantes de la Minería

Consigue el seguro de mi coche desde **273'90\*€...**

**¡Y no es mi cuñado!**

Y AHORA, contratando antes del 31 de diciembre de 2006

**1 AÑO GRATIS**  
DE SEGURO DE RETIRADA DEL CARNE.



Sólo por venir e informarte te regalamos este práctico ambientador para el coche\*\*. O si lo prefieres, envíanos el cupón por correo o por fax para recibir más información.

RACE Oviedo. Foncalada, 6 · Tel.: 985 223 106 · Fax.: 985 227 668  
RACE Gijón. Palacio Valdés, 19 · Tel.: 985 355 360 · Fax.: 985 350 970



\* Precio calculado para seguro a terceros para un Volkswagen Golf y para un conductor mayor de 30 años, más de 10 años de car.ié y residente en Asturias.  
\*\*Promoción válida hasta final de existencias (100 unidades).

Nombre:..... Teléfono:.....  
E-mail:..... Fecha de contacto:.....  
Provincia:..... Mes vencimiento seguro:.....



de asistencia en viaje, médica o en carretera, o pasar por la ITV sin moverse de casa, son servicios con los que, bajo un solo paraguas, el del RACE, cualquier conductor podrá estar tranquilo.

Por otra parte, desde hace quince años la evolución del seguro de hogar en España ha sido espectacular. Así, a principios de los noventa el porcentaje de viviendas aseguradas sobre el total del parque inmobiliario suponía escasamente un 35%, mientras que en la actualidad ya están aseguradas casi el 65% de las viviendas. Por eso, ASEGURACE ofrece a sus socios una amplia gama de seguros de hogar para cubrir cualquiera de sus necesidades: viviendas que constituyan su residencia principal, segundas residencias, viviendas con y sin hipotecas.

A la hora de contratar una póliza de hogar es muy importante valorar correctamente el continente (vivienda) y el contenido (mobiliario) del inmueble, con el objetivo de no incurrir ni en infraseguro, es decir, asegurar por debajo del valor real, ni en sobraseguro, lo que significa asegurar por encima del valor real del inmueble. Un caso típico de esto último es el de asegurar la vivienda por su valor de venta (incluyendo, por tanto, el valor del suelo) y no por el valor de reconstrucción. De esta forma lo único que conseguimos es pagar una prima excesivamente elevada ya que en caso de destrucción total del bien, el solar sobre el

que está construido siempre estará ahí. En ASEGURACE asesora a sus socios para hacer una correcta valoración de su vivienda y para no pagar más de lo estrictamente necesario, ASEGURACE también ofrece pólizas que excluyen garantías que ya cubren otros seguros: por ejemplo, como las pólizas de ASEGURACE para residencias principales incluyen la garantía de Responsabilidad Civil (para reparar los daños y perjuicios causados a un tercero no solo como propietario o inquilino sino también en calidad de peatón, ciclista, propietario de animales domésticos...), cuando el socio contrata con la Correduría del RACE un seguro para una vivienda secundaria, se excluye esta garantía de responsabilidad civil para evitar que se pague dos veces por lo mismo.

Algunas garantías en las pólizas de hogar del RACE que se diferencian del resto son:

**-Todo Riesgo Accidental:** cubre los daños materiales que sufran los bienes asegurados como consecuencia de hechos accidentales.

**-Servicio de Asistencia Informática remota:** es una asistencia telefónica o telemática con control remoto si la conexión a internet del socio lo permite, sobre problemas informáticos como: incidencias con redes, acceso a internet, antivirus y correo electrónico, averías en los equipos informáticos que el Socio tenga en su casa.

Transporte, extracción y entibación hidráulica



Zona Industrial s/n. Apartado nº 38 - E  
33630 Pola de Lena-ASTURIAS/ESPAÑA  
Tfnos: 34/985 49 13 68 - 34/985 49 17 07  
Fax: 34/985 49 21 61  
email: emeinsa@emeinsa.com







## Fernando Monje

Este verano recibíamos con tristeza la noticia del fallecimiento de Fernando Monje, un ejemplo para todos nosotros y, sobre todo, un amigo de verdad. Su pérdida supone un duro golpe porque con él se va parte de nuestra historia como asociación y el mejor testigo de nuestros esfuerzos por defender nuestros derechos y aspiraciones.

Fernando Monje fue uno de los dirigentes sindicales más fecundos que ha conocido la minería del carbón y, junto a otros compañeros, fue el artífice y el alma de la Asociación de Vigilantes, para muchos la mejor organización obrera de Europa. Entre los logros de su magnífica gestión pueden citarse la puesta al día de las ordenanzas laborales antes de que se promulgase la ley de Convenios Colectivos; la jornada de cuarenta horas semanales de lunes a viernes; las vacaciones de treinta días; el famoso "promedio de los vigilantes"; las disposiciones ministeriales en materia de silicosis, que pusieron a la cabeza del mundo la legislación española en esta materia; la creación de de las Comisiones Técnicas Calificadoras, verdaderos tribunales médicos

para evaluar las incapacidades del trabajador minero; el Régimen Especial de la Seguridad Social para la Minería del Carbón, verdadero monumento de justicia social desconocido antes y durante muchos años después de las legislaciones europeas; el Montepío de la Minería, cuya primerísima preocupación fue recoger a las viudas de la República para procurarles la protección de la que carecían por el hecho de que en el momento del fallecimiento de sus maridos, casi todos en la guerra, no habían podido cotizar durante veinte años; la creación del Instituto de Silicosis, otro monumento, éste de carácter médico, a la investigación y tratamiento de la silicosis y demás enfermedades respiratorias y del pulmón. Fueron muchos convenios colectivos, muchas gestiones llevadas a cabo con una entrega, entusiasmo y generosidad que pocos han demostrado. Una gestión que siempre tuvo como objetivo alcanzar el bienestar y la dignificación de los trabajadores mineros.

En palabras del propio Monje, en una entrevista publicada en nuestra revista en 1998, "fui un sindicalista de corazón y de mente. Nuestra experiencia en la Asociación fue no mirar solo para la categoría profesional sino para la minería en general, y conseguimos muchas cosas. El trabajador es sagrado y en defenderlo consiste la actividad sindical".

Hace unos años, la Asociación de Vigilantes rindió un sencillo homenaje a Fernando Monje otorgándole la medalla de oro de la "Asociación Profesional de Vigilantes y Similares de Minas de Carbón de Asturias" en reconocimiento a su valía personal y a su larga y fecunda trayectoria como representante sindical. Fue un acto sencillo lleno de gratitud y admiración. Desde estas páginas queremos honrar su memoria y recordar sus conquistas sociales y su calidad humana. Su figura siempre ocupará un lugar de honor en la memoria histórica de nuestra institución.



**E**stimados compañeros y amigos:  
No me gustaría perder la oportunidad que me brinda nuestra revista de dirigirme a vosotros para despedirme y agradecer todo vuestro apoyo.

Han sido siete años como presidente de esta querida Asociación de Vigilantes de Minas y he de confesar que han sido siete años de trabajo pero también de entusiasmo y satisfacción.

Pero es hora sobre todo de dar las gracias a tantos compañeros que han estado conmigo a lo largo de esta etapa de mi vida que finaliza ahora. Me refiero especialmente a los miembros de las juntas directivas que he presidido, ya que juntos hemos estado presentes en dos planes generales de la minería, dos negociaciones de plan de empresa y convenio colectivo de Hunosa, dos procesos de elecciones sindicales y juntos tuvimos que tomar decisiones muy importantes, y aunque algunas muy discutidas, todas demostraron ser necesarias y positivas para la Asociación y para la profesión.

Me gustaría dar las gracias a todos los afiliados que hace siete años tuvieron la generosidad de confiar en mí para representarlos en el difícil ámbito sindical, siendo yo un vigilante sin experiencia sindical, aunque con muchas ganas de trabajar por la Asociación. En este final de etapa, quisiera sinceramente dar las gracias a todos, y pedir perdón si he cometido algún error, confieso que he procurado hacerlo lo mejor posible.

Gracias a Castañón, Eloy, L. Alberto, Maxi, Andrés, V. Cueto, Alfonso, Adolfo, Avelino, Charo, al Piquiñín, a los compañeros de Samuño, a la local de Turón, Lolín, J. Manuel, Santano, a la local de Mieres, Estrada, Urbano, Ezequiel, Ricardo, a la local de Riosa, Berto Barbao, a la local de Moreda, Víctor Cordero, Jano, a la local de Gijón, Misael, a la local de Tineo, Manolito, Soto, Jesús, Valentín, Javier, Ito, Pepe, a la local de Sotroñdio-Laviana, Félix, J. Manuel, a la local de El Entrego, Eladio, a la local de Sama, Falo, Mundo, Argüelles,



Fernando García Noval, ex presidente.

a la FCM, a la Comisión Regional del Montepío de la Minería, a los ex presidentes Víctor González, Ángel Orviz, Daniel Alberto, Tino Montes, V. Presa y a todos los que aportaron su trabajo y empeño para que esta Asociación siga adelante resistiendo ante los continuos avatares que sufre el sector de la minería. Un agradecimiento especial para mi familia, mi mujer y mi hijo, por estar siempre ahí, y a mi padre, por enseñarme a valorar y querer a nuestra organización, 17 años como delegado y directivo dan para mucho.

También es tiempo de bienvenida, y quiero dársela muy sinceramente, a la nueva Junta Directiva, y especialmente a su nuevo presidente, mi amigo Quiñones, al que deseo mucha suerte y al que quiero transmitir mi sincero apoyo y colaboración. Quiero que sepáis que aquí me tenéis si necesitáis mi ayuda. Porque dentro o fuera de la directiva, activo o prejubilado, la Asociación de Vigilantes de Minas será siempre para mí mi casa y siempre estaré comprometido con sus aspiraciones, sus reivindicaciones y sus inquietudes.

Un saludo y feliz Navidad a todos. Hasta siempre.

La Asociación Profesional de  
Vigilantes y Similares de Minas  
de Carbón de Asturias les desea

**FELICES FIESTAS**



# ARQUIVECA

**El mundo del transporte en Asturias**

## IVECO



**Granda - Siero (Asturias)**

**Tfno.:985 79 24 69**

**Fax:985 79 43 21**



# HIPOTECA 100 CAJASTUR



## Tu casa ya tiene número

Te financiamos hasta el  
**100%**  
del valor de tasación de tu vivienda

Por fin alguien confía en ti. Porque con la nueva **Hipoteca 100 Cajastur**, te financiamos hasta el **100% del valor de tasación, sin necesidad de tener aval<sup>(1)</sup> y sin entrada. Además podrás pagar en un plazo de hasta 40 años<sup>(2)</sup>.**

Sólo necesitarás tener un sueño... tu casa. Nosotros te lo financiamos.

SIN AVALES<sup>(1)</sup>

SIN ENTRADA

PLAZO HASTA  
40 AÑOS<sup>(2)</sup>

Con la colaboración de



**Genworth**  
Financial

Built on GE Heritage

902 105 005  
[www.cajastur.es](http://www.cajastur.es)

**cajAstur**