

Lámpara

DICIEMBRE 2005

Nº 8



Los Alcázares

donde siempre es verano



*234 apartamentos
abiertos todo el año*



Roquetas de Mar

140 apartamentos



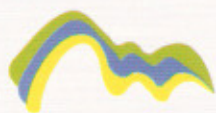
*Bienvenidos a
Roquetas de Mar,
la mejor forma de
que unas soñadas
vacaciones
se hagan realidad...
por muy poco*



Balneario de Ledesma

*Donde la salud y el ocio
se dan la mano*

Descubre el Balneario



SUMARIO



- 3 Saludo del Presidente
- 4 Asamblea General 2005
- 6 Juntas locales: Caudal y Nalón
- 9 Plan de la minería 2006-2012
- 12 Entrevista: José Luis Peón
- 16 Entrevista: José María Iturrate
- 22 Reportaje: A vueltas con la Historia

EDITA:

Asociación Profesional de Vigilantes y Similares de Asturias

REDACCIÓN:

Mercedes Mateos Martínez

COORDINACIÓN:

MK Iniciativas de Marketing, 95 S.L.
Martínez Marina, 3 1º B 33009 - Oviedo

DISEÑO Y MAQUETACIÓN:

MK Iniciativas de Marketing, 95 S.L.

FOTOGRAFÍAS:

Archivo Histórico de Hunosa

D.L.: AS-2827/98



*Una nueva forma de entender
las comidas de negocios*



Con la inauguración de nuestros
NUEVOS SALONES PRIVADOS,
nos colocamos a la cabeza en la presentación
de estos servicios, y completamos nuestra
oferta en todos los sectores de la restauración.

4 Salas- comedores privados

3 Comedores de carta

6 Salas para celebrar bodas y banquetes

RINCON ASTURIANO

EL LLAR



Saboree el pote, la fabada, el chuletón
y los excelentes pescados del
Cantábrico a la brasa
(Elaborado con los métodos de antaño, fuego sobre piedra)

Primer Restaurante Asturiano en obtener
el certificado de calidad ISO 9000.



Hotel - Restaurante La Campana . Lugar de encuentro

Ctra. AS - 18. Km. 10 - Pruvia - Llanera - Teléfono 985 26 58 36 - Fax: 985 264 880



Fernando García Noval, presidente.

Estimados compañeros, como cada año por esta fechas, un nuevo número de nuestra revista *Lámpara* ve la luz y aprovecho la ocasión para dirigirme a vosotros y hacer un breve balance de lo que ha sido un año más de trabajo en nuestra Asociación.

Como bien sabéis, ha sido éste un año de duras negociaciones en el sector del carbón, pues cada vez resulta más difícil lograr los objetivos y aspiraciones que todos tenemos para las comarcas mineras en una época en la que desde la Unión Europea se restringen las ayudas al carbón y se establecen firmes normativas para fijar cuáles van a ser las explotaciones mineras que tendrán carácter estratégico de cara al futuro.

A pesar de las dificultades, finalmente los representantes sindicales lograban firmar un

preacuerdo de trascendental importancia para el sector y para las cuencas mineras. Aunque aún es necesario seguir negociando para el desarrollo de este principio de acuerdo con el Ministerio de Industria, podemos estar satisfechos porque la estabilidad del sector está garantizada hasta 2012.

A partir de ahora se inicia otro proceso negociador de gran importancia también para el sector minero, como es la firma del próximo convenio colectivo y plan de futuro de Hunosa en el que la Asociación de Vigilantes y Similares de Minas tendrá que trabajar con ahínco para defender los intereses de nuestros colectivos y lograr los objetivos que nos hemos planteado, tanto en la empresa pública como en la privada, que también inicia procesos de negociación.

Por lo demás, hay que destacar la buena marcha de la Asociación en lo que a afiliaciones se refiere, pues nuestros asociados son fieles a nuestra organización aunque las prejubilaciones nos restan nuestro nivel de afiliación en activo.

También estamos satisfechos con los servicios que se prestan desde la Asociación, tanto los jurídicos como los de la clínica dental, pues nos consta que nuestros afiliados están muy conformes con la marcha de los mismos.

No quisiera despedirme sin aprovechar la ocasión para desear a todos nuestros afiliados y a sus familias unas felices fiestas navideñas y recordar que estamos a disposición de todos vosotros en todo aquello en lo que podamos ser de ayuda. Felices fiestas.



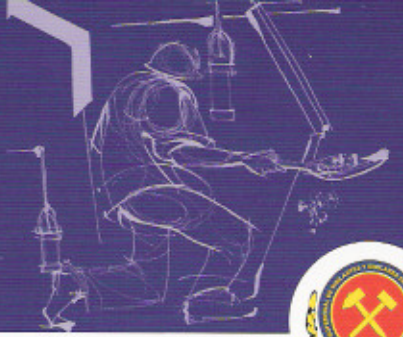
Asamblea General 2005



La Asamblea General Ordinaria de la Asociación de Vigilantes y Similares de Minas de Carbón de Asturias tuvo lugar el 30 de abril del presente año en el llagar de Quelo con la asistencia de unos seiscientos afiliados, tanto activos, como prejubilados y jubilados de la empresa pública y privada.

En esta ocasión, entre otros invitados, podemos destacar la presencia de D. Ignacio de Navascués Cobián, presidente de la Confederación de Cuadros Profesionales, y de D. Álvaro Hernando de Larramendi y Samaniego, asesor jurídico y de relaciones laborales de la Confederación de Cuadros Profesionales.

En la Asamblea General se hizo un completo repaso a los temas que conciernen a la Asociación y así, se destacó especialmente la importancia del momento crucial que se estaba viviendo con la difícil negociación de un nuevo Plan General de la Minería, que finalmente se materializó en el mes de noviembre en un preacuerdo favorable para el sector minero. En este sentido, desde la Junta Directiva se insistió en la importancia del acceso a la futura reserva estratégica del carbón que estaría seriamente condicionada por la aplicación del Plan nacional de asignaciones, más ahora que se quiere hacer pagar a la minería del carbón la batalla para el control de emisiones y mejoras medioambienta-



les, cuando este mineral todavía es necesario en la "cesta energética" y de vital importancia en la contribución a la economía de las cuencas mineras y de Asturias.

En el informe anual también se trataron otros temas de interés en lo que se calificó como un "año de transición" en cuanto que hubo que adaptarse a un cambio en la dirección de la empresa Hunosa y seguir realizando esfuerzos para entre otras cosas "conseguir la consolidación del promedio, así como felicitarnos por el bajo absentismo laboral a lo largo del año, que en definitiva supone un claro beneficio para todos. También el abono de una cantidad de acuerdo con el convenio colectivo en cuanto a categorías desfavorecidas para empleados, y una mención al cierre del pozo Pumarabule el 31 de julio de 2004 con sus incorporaciones a otros centros".

Igualmente se hizo un repaso a la minería privada, al colectivo de prejubilados y jubilados y a los servicios de asistencia con que cuentan todos los afiliados a la Asociación de Vigilantes de Asturias.

Tal como explicó del presidente de la Asociación, Fernando García Noval, "dos galácticos" abandonaron la Junta Directiva al pasar a condición de prejubilados. Se trata de Maximino Peláez y Avelino González González, y cuya marcha supone la incorporación en este caso de tres nuevos compañeros, de forma que el organigrama queda de la siguiente manera:



Presidente:

D. Fernando García Noval,
de María Luisa

Vicepresidente 1.º:

D. Luis Alberto Álvarez
Fernández, de San Nicolás

Vicepresidente 2.º:

D. Anibal Rubén Díaz Blanco, de Cielo Abierto

Secretario:

D. José Manuel Quiñones San José, de
Santiago

Vicesecretario:

D. José Luis Sánchez Valles, de Candín

Tesorero:

D. Francisco Javier Estrada, de San Nicolás

Vicetesorero:

D. Eladio Álvarez Madrid, de Sotón

Vocales:

D. Julio César Blanco Pintado, de María Luisa

D. José Manuel Álvarez García, de Montsacro



Comidas de las juntas locales

Como bien saben nuestros afiliados y lectores, un año pasa enseguida y pronto llega la hora de volver a reunirse con los compañeros y los amigos que se han ido adquiriendo a lo largo de la vida profesional. Una vez al año, los vigilantes saben que tienen una cita ineludible con la Asociación y con sus afiliados. Los encuentros de confraternización son tradicionalmente la ocasión idónea para volver a saber de los compañeros y aprovechar el momento para repasar anécdotas, comentar la situación de la minería y recordar los viejos tiempos.

NALÓN

La comida de los afiliados de la zona Nalón tuvo lugar este año el día 24 de abril y, como viene siendo habitual los últimos años, se celebró en el restaurante La Campana. Como el año pasado, a este encuentro se incorporaron también los afiliados de Gijón que, junto a las locales del Nalón, disfrutaron de una comida rodeados de compañeros de profesión. Además de la Junta Directiva, a esta cita acudió como invitado D. José María Iturrate, director de Recursos Humanos de Hunosa.

Los veteranos homenajeados este año, y obsequiados con un reloj de mina grabado con el escudo de la Asociación, fueron en el Nalón los siguientes:

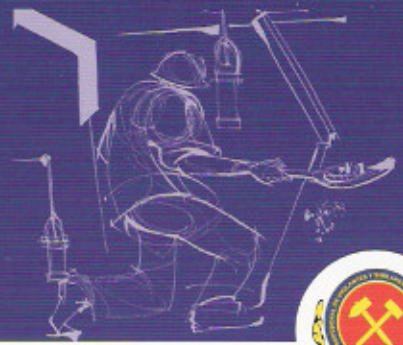
Valentín Díaz Ordóñez (local de Sama)
Julio Díaz Suárez (local de Sama)
Francisco Fernández Rocés (local de Sama)
Manuel Palacios Rocés (local de Sama)
Manuel Cuesta Álvarez (local de Sama)
Manuel Álvarez Glez. (local de El Entrego)
Enrique Suárez Glez. (local Sotroindio-Laviana)
Antonio González Pinardeu (local de Gijón)

CAUDAL

Por su parte, las locales de la zona Caudal celebraron su comida anual de confraternización el 17 de abril y también lo hicieron en el restaurante La Campana. Rodeados de compañeros y amigos, los afiliados estuvieron acompañados además por D. Claudio Álvarez, director de Minería de la empresa Hunosa, que acudió al acto invitado por la Junta Directiva. Los homenajeados de la zona del Caudal fueron los siguientes:

Ramón de la Vega Martínez (local de Mieres)
José López Tuñón (local de Mieres)
Daniel Álvarez Suárez (local de Mieres)
Sergio Díaz Forcelledo (local de Mieres)
M. Armando Álvarez Fdez. (local de Turón)
Antonio García Suárez (local de Turón)
Constantino Viejo Díaz (local de Riosa)

El resto de afiliados, los adscritos a las locales de Moreda, Villablino y Cangas del Narcea, celebraron sus respectivos encuentros anuales el 4 de diciembre, día de Santa Bárbara, patrona de la minería. Esta emblemática fecha es la elegida siempre por estas locales para organizar la comida de afiliados. Por su parte, la local de Tineo eligió julio para este entrañable encuentro anual.



JUNTA LOCAL DEL NALÓN



JUNTA LOCAL DEL CAUDAL





GEOSA
DESARROLLOS GEOLOGICOS, S. A.

- * SONDEOS Y POZOS HASTA 3 METROS DE DIAMETRO REALIZADOS POR RAISE-BORING, REVESTIDOS A DESEO DEL CLIENTE
- * SONDEOS DE PEQUEÑO DIAMETRO PARA INVESTIGACION Y RECONOCIMIENTO, DE INTERIOR Y DE EXTERIOR
- * POZOS Y CHIMENEAS EN CARBON
- * HINCAS MEDIANTE MICROTUNELADORAS EN DIAMETROS DESDE 0,7 HASTA 2,5m
- * GRANDES POZOS PARA MINERIA Y OBRA CIVIL, ENTUBADOS, HORMIGONADOS, GUNITADOS, ETC
- * INGENIERIA DE PROYECTO DE OBRAS SUBTERRANEAS DE TIPO VERTICAL O SUBVERTICAL

C/ Muñóz Degraín, 5, 1º
Teléfono: 985 23 71 90
33007 OVIEDO

CARBOMECA

Mecanizaciones Carboníferas y Servicios, S.A.

- * OPERADORES EN EXPLOTACION SUBTERRANEA DE CAPAS DE CARBON
- * ARRANQUES DE CARBON CON MINADORES
- * ARRANQUES DE CARBON EN TAJOS COMPLETAMENTE MECANIZADOS: ROZADORAS, ENTIBACIONES MARCHANTES, PANZERS Y EQUIPOS AUXILIARES
- * ALQUILER DE EQUIPOS PARA AVANCE MECANIZADO DE TAJOS, CAPAS HORIZONTALES, VERTICALES Y TUMBADAS

C/ Muñóz Degraín, 5, 1º
Teléfono: 985 77 73 - Fax: 985 27 43 76
33007 OVIEDO



- * SUMINISTROS PARA MINERIA
- * EQUIPOS MARCHANTES PARA CAPAS VERTICALES
- * EQUIPOS MARCHANTES PARA CAPAS HORIZONTALES E INCLINADAS
- * ROZADORAS
- * CEPILLOS
- * LOCOMOTORAS ELECTRICAS Y DIESEL
- * EQUIPOS ELECTRICOS
- * CUADROS MECANICOS THN
- * MANPOSTAS HIDRAULICAS
- * TRANSPORTADORES BLINDADOS DE TAJO Y GALERIA
- * VAGONES DE MINA
- * MINADORES AM-50
- * MATERIALES FUNGIBLES PARA MINERIA

OFICINA Y ALMACENES:
González Besada, 43 - 33007 OVIEDO
Teléfono: 985 96 62 12
Télex: 584129. Fax: 985 25 15 96

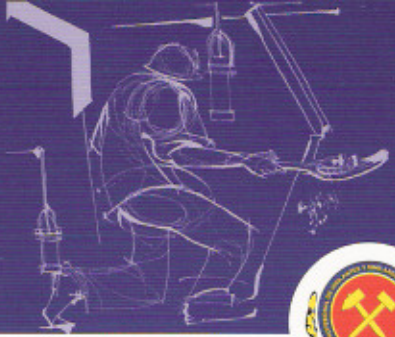


SATRA

Sociedad Anónima de
Trabajos Subterráneos

- * CONTRATACION DE GALERIAS EN ROCA REALIZADAS POR MEDIOS MECANICOS UTILIZANDO TOPOS Y JUMBOS
- * CONTRATACION DE GALERIAS EN CARBON REALIZADAS CON MINADORES
- * AVANCE DE GALERIAS POR METODO CONVENCIONAL
- * COLOCACION DE VIAS Y OTROS SERVICIOS NECESARIOS EN LABORES DE MINERIA

C/ Muñóz Degraín, 5, 1º
Teléfono: 985 23 77 89- 985 77 73
Fax: 985 27 43 76
33007 OVIEDO



Plan de la Minería 2006-2012

Un futuro para las comarcas mineras

Tras diversos encuentros y desencuentros entre el Ministerio de Industria y los sindicatos mineros, a principios de noviembre los trabajadores mineros de toda España iniciaban importantes movilizaciones para defender el futuro del carbón en el horizonte del plan 2006-2012. Por otra parte, los ocho componentes de la comisión negociadora se encerraban el 2 de noviembre en las dependencias del Ministerio de Industria como medida de presión para lograr un acuerdo con Industria que respetase las peticiones y objetivos que se consideraban irrenunciables por parte de los representantes mineros.

Casi una semana después, el 7 de noviembre, se hacía público un preacuerdo según el cual el Gobierno central aceptaba modificar su oferta inicial en dos puntos fundamentales: la edad de prejubilación y las nuevas incorporaciones que se producirían durante los siete años de vigencia del plan, más el control de las ayudas. Este principio de acuerdo colmaba así prácticamente todas las expectativas y exigencias planteadas por

los trabajadores mineros, puesto que se logra así asegurar la estabilidad del sector, aplicar un plan social ajustado a los parámetros que se requerían, oportunidades de empleo para los jóvenes de las comarcas mineras y mejora de la calidad de vida en estos territorios.

Como resultado de las negociaciones mantenidas entre los sindicatos y el Ministerio de Industria, Turismo y Comercio en relación con la negociación del plan 2006-2012 de la minería del carbón y desarrollo alternativo de las comarcas mineras, se han establecido las bases a las que ha de ajustarse el contenido del mencionado plan, que, en sus aspectos fundamentales, es como sigue:

Principios generales

El plan reconoce, como principios generales, el carácter integral del mismo, la necesidad de estabilizar la actividad del sector en niveles compatibles con su condición de recurso estratégico en el abastecimiento energético, de modular la evolución del



empleo en función de las necesidades de las unidades de producción y organizar la aplicación de las ayudas, así como de promover la reactivación de las comarcas mineras, todo ello de modo coherente con la normativa europea. Asimismo, el plan recoge entre sus prioridades el respeto al medio ambiente, el fomento de la I+D+i, la mejora de la calidad de vida en las comarcas mineras y la creación de empleo juvenil en las mismas.

Producción

El objetivo de producción se cifra en 9,2 millones de toneladas en 2012, distribuidos por orígenes de cielo abierto y subterráneo en la misma proporción que tiene en 2005.

Plantillas

Las bajas de personal del sector se producirán, preferentemente, por la vía de las prejubilaciones a los 52 años de edad equivalente en las condiciones habituales de antigüedad y régimen de la Seguridad Social.

Las altas de personal en el sector se cifran en 1.700 en el período, por orden de prioridad en función de: excedentes del plan 2006-2012, subcontratas y trabajadores externos. Adicionalmente, serán recolocados

alrededor de 520 trabajadores pertenecientes a las empresas afectadas por los cierres derivados de la aplicación de la normativa comunitaria.

Ayudas

De acuerdo con lo establecido en la norma comunitaria, las ayudas a la producción seguirán una tendencia decreciente que dé lugar a una reducción significativa de las mismas. La reducción será global en 2006-2007 e individual, para cada empresa, en 2008-2012. En cualquier caso, en su cuantificación será considerada la evolución real del IPC en las condiciones que se determinen.

En los supuestos de inactividad prolongada, en todo caso superior a siete días laborables, que comprometa el cumplimiento de los objetivos de producción y suministro periódicos de carbón a las centrales térmicas, la Administración General del Estado procederá a reducir las ayudas a la producción de forma proporcional a la pérdida transitoria de producción derivada de la inactividad.

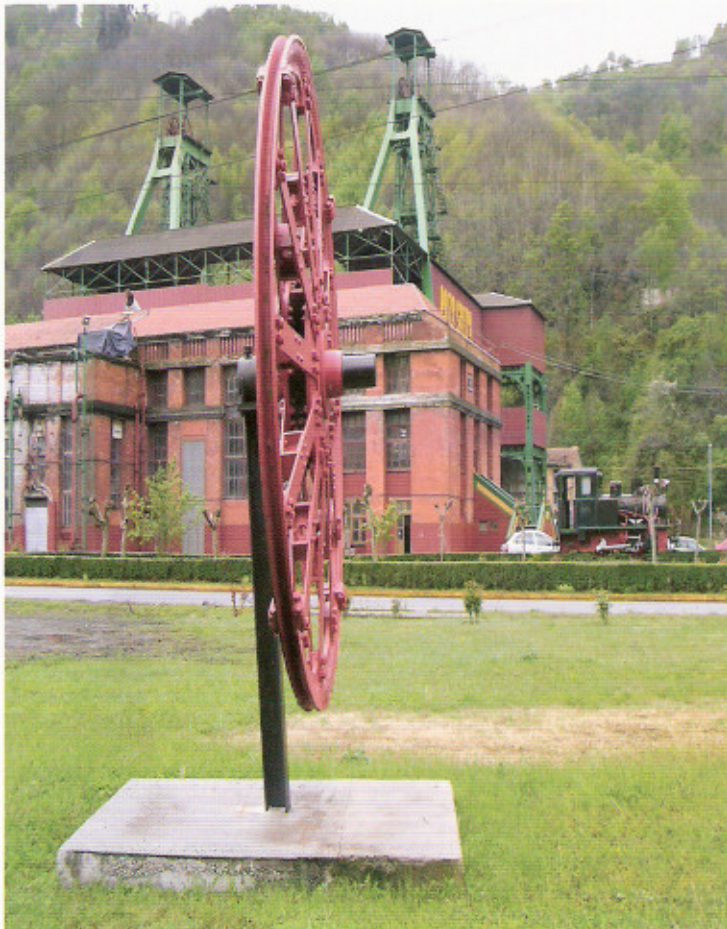
El plan contempla asimismo, ayudas a la cobertura de cargas excepcionales, según el

Antes Fanjul, ahora Sidra Quelo

ESPICHAS,
REUNIONES SOCIALES
Y EMPRESARIALES

Fueyo, 21. Teléfono 985 79 29 32
33199 TIÑANA (SIERO)
Principado de Asturias
E-Mail: llagar@fanjul.net
www.fanjul.net





Instalaciones del Pozo Sotón.

coste de los eventuales cierres de unidades de producción.

Marco legal

Los firmantes del preacuerdo consideran que el plan que se desarrolle sobre estas bases habrá de ajustarse a la normativa comunitaria vigente, en particular al Reglamento (CE) número 1.407/2002 del Consejo, de 23 de julio de 2002.

Conformidad de Carbunión

Los firmantes del preacuerdo manifiestan su voluntad de hacer los esfuerzos necesarios para que el acuerdo sea aceptado y suscrito por Carbunión.

Reactivación de las comarcas mineras

Las partes también se comprometen a agilizar la adopción de los acuerdos y decisiones necesarios para que se ejecuten los proyectos de infraestructuras a las que se aplican los recursos presupuestarios del plan vigente.

Se destinará a la reactivación de las comarcas mineras afectadas por la ordenación de la minería del carbón un total de 2.880 millones de euros en el período 2006-2012, distribuidos por anualidades de la siguiente forma: 440 millones de euros en 2006-2008 y 390 millones de euros en 2009-2012. Se tendrán en cuenta criterios de adicionalidad, complementariedad y cooperación con las comunidades autónomas en el diseño y financiación del plan de reactivación.

Las partes se comprometieron a realizar los esfuerzos necesarios para desarrollar estas bases de acuerdo en el plazo más breve que sea posible para que el plan definitivo pueda ser aprobado por la Comisión Europea y entre en vigor en 2006.

A partir de ahora se inicia un período de concreción de todos y cada uno de los puntos acordados en el plan que supondrá el desarrollo definitivo del futuro del carbón y de las comarcas mineras hasta el año 2012.



Director de explotación de Hunosa

José Luis Peón González

José Luis Peón González es desde junio de 2004 director de explotación. Ingeniero Superior de Minas en Laboreo y Explosivos, es también técnico superior en Prevención de Riesgos Laborales y en Higiene, Ergonomía y Psicosociología. En 1985 inició su trayectoria profesional como jefe de mantenimiento en Mina Cardona de Explosivos Río Tinto, más tarde pasaría a ser director facultativo en las minas Orallo, Paulina y Calderón de la Minero Siderúrgica de Ponferrada, para finalmente continuar como director de la agrupación Aller en Hunosa. Más tarde, en 1999, pasaría a dirigir la agrupación Aller-Figaredo y, en 2001, la agrupación Caudal.

Su gran experiencia le hace ser un excelente conocedor de las explotaciones mineras de ambas cuencas centrales asturianas y sobre producción y laboreo hemos conversado con él.

-¿En qué sentido se está trabajando desde su dirección en los últimos años y de cara al futuro?

-Con la llegada a la presidencia de Hunosa de Juan Ramón García Secades, el objetivo del nuevo presidente era cumplir el plan de empresa vigente mejorando en lo posible todas las áreas de la empresa. Se trataba de mejorar en planificación, gestión, procedimientos y métodos de trabajo. En lo que atañe al área de mi responsabilidad, el presidente estableció como objetivo claro incrementar el nivel de producción mecanizada hasta alcanzar en 2005 el 95%.

-¿Cómo se consigue ese objetivo?

-Dentro de esta política de mejora de la productividad hemos desarrollado un proyecto de



José Luis Peón, en el pozo Santiago.

mecanización que es pionero en Hunosa. Por primera vez vamos a poner en marcha una actuación de mecanización integral con un complejo manejado íntegramente por personal de Hunosa, y no perteneciente a subcontratas como venía sucediendo hasta ahora, un equipo especialmente adaptado a una explotación concreta. Se trata en este caso de la capa Molino del pozo Santiago hacia el Este, una capa de 1,10 a 3 metros de potencia.

-¿En qué consiste ese equipamiento?

-Después de estudiar distintas posibilidades, se eligió un equipo automarchante Ostroj 11/30-45, una máquina checa que se adapta a inclinaciones de capa de 0 a 45°. En el pozo Santiago necesitamos de 10 a 15° pero el equipo que hemos adquirido nos interesa ade-

más porque nos da la posibilidad en un futuro de poder reutilizar la inversión en otras explotaciones de mayor o menor inclinación.

-¿Qué supone esta innovación?

-Para llevar a cabo este proyecto ha sido necesario, en colaboración con el departamento de Formación de la empresa, enviar a Chequia a un grupo de catorce trabajadores de Hunosa, con representación de todas las categorías que van a trabajar en el proyecto (ingeniero, vigilante, mecánico, eléctrico, etcétera) para que –en dos grupos de siete– tuvieran ocasión de aprender in situ a manejar este sofisticado equipo de mecanización. Estos trabajadores, muy especializados ya en su categoría correspondiente, recibieron en Chequia la formación más completa para manejar este



complejo equipo. Por otra parte, ahora se inicia una segunda formación que consistirá en que seis técnicos checos vengan a Santiago a formar a treinta trabajadores de Hunosa en un curso teórico-práctico al que seguirá la instalación y puesta en marcha definitiva del marchante Ostroj 11/30-45 en Santiago.

-¿Qué ventajas aporta la mecanización integral de una explotación?

-La mecanización integral de una explotación aporta por encima de todo mucha mayor seguridad para los trabajadores pues se trata de un complejo hidráulico que hace avanzar

una rozadora KGS-245 sobre muro, además estos sistemas significan sin duda una mejora notable de la productividad.

-Con la mecanización, ¿desaparece definitivamente la tradicional figura del picador?

-No. Todavía existen picadores en Hunosa, de hecho, en Aller aún se mantiene algún taller donde se pica a martillo, y además hay tareas que aún son realizadas por picadores como ejecución de chimeneas, posteo en tajos con rozadora, con cepillos... De cualquier forma, está la figura del especialista de tajo que también es muy importante.

Tratamiento de aguas residuales



Transporte, extracción y entibación hidráulica

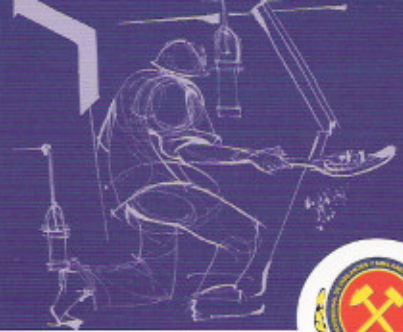


Asistencia técnica

MAQUINARIA E INSTALACIONES
DE TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO
Y TRATAMIENTO DE EFLUENTES
RESIDUALES PARA MINERIA E
INDUSTRIA. MANTENIMIENTO Y
MONTAJES INDUSTRIALES.



Zona Industrial s/n. Apartado nº 38 - E
33630 Pola de Lena-ASTURIAS/ESPAÑA
Tfnos: 34/985 49 13 68 - 34/985 49 17 07
Fax: 34/985 49 21 61
email: emeinsa@emeinsa.com



Distintas instantáneas del marchante Ostroj 11/30-45.

-En este nuevo concepto de explotación, ¿qué papel juega el vigilante de mina?

-Los vigilantes de mina siguen siendo fundamentales en una explotación minera. Aunque los sistemas de laboreo cambien, el vigilante es una figura clave pues tiene bajo su control la seguridad, la elaboración y organización y con-

trol de los tajos. Siempre digo que antiguamente el campesino contaba tan sólo con el arado manual y actualmente trabajan en tractores con aire acondicionado, pero el conocimiento y el buen hacer en el oficio siguen siendo tan necesarios hoy como ayer, especialmente cuando surge alguna dificultad que es cuando se demuestra la cualificación de los trabajadores.

-¿Cuál es el pozo minero que actualmente tiene mayor producción de Hunosa?

-El pozo que tiene actualmente mayor producción es el de Aller, fusión de Santiago y San Antonio, con un yacimiento con 200.000 toneladas para explotar al que recientemente se le han hecho estudios de sísmica para asegurar la producción.

-¿Qué otros planes de futuro se proyectan desde su departamento?

-Existen distintos planes aún en proyecto pero todos van en la dirección de mejorar los medios técnicos y la formación de nuestros trabajadores, incluso para exportar estos conocimientos a otras empresas del sector, y siempre para mejorar la productividad.



Director de Recursos Humanos de Hunosa

José María Iturrate Rodríguez

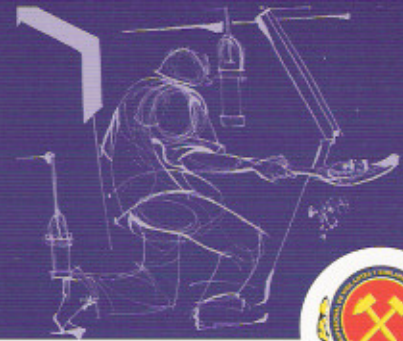
José María Iturrate Rodríguez es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Oviedo e inició en 1983 su carrera profesional en Hunosa, empresa en la que ha ejercido de jefe del departamento de Control de Gestión Central, jefe del departamento de Gestión y Administración de Personal, subdirector de Recursos Humanos y en la actualidad es desde 2004 director de Recursos Humanos. Ha participado como ponente en numerosas jornadas relacionadas con la calidad industrial, productividad y recursos humanos. En 2000 obtuvo el premio de Comunicación Interna otorgado por ADECIN, Asociación para el Desarrollo de la Comunicación Interna. José María Iturrate es además vocal del patronato de la Fundación Laboral Santa Bárbara y de la Fundación para las Comarcas Mineras. Buen conocedor de la empresa estatal minera, hemos conversado con él para saber de primera mano cuál es la política de formación de Hunosa.

-Hábleme sobre cuál es la política de formación en Hunosa.

-Hunosa ha considerado desde siempre la formación de sus empleados como un factor estratégico para el desarrollo profesional de los mismos y para la propia gestión de su actividad.

Le puedo decir que, actualmente, existe un compromiso total de la dirección de Hunosa con la cualificación de nuestro personal y la mejora continua de nuestro capital humano.

Esta firme apuesta por la formación, junto con la experiencia acumulada a lo largo de los años, nos ha permitido adquirir un impor-



tante conocimiento en metodologías y sistemas de gestión, configurando, con todo ello, la política de la empresa en materia de formación como una variable de valor estratégico para nuestro negocio.

-¿En qué consiste exactamente considerar a la formación como factor estratégico del negocio?

-Nuestro enfoque de la formación, queremos hacerlo en una doble vertiente. Como le acabo de decir, por un lado, y de forma prioritaria, mejorar la cualificación en conocimientos y en destrezas de nuestra propia plantilla, en todos los aspectos de la gestión y con especial dedicación en materia de prevención de riesgos laborales, procurando conseguir una cultura preventiva en todos los niveles de la organización, que contribuya sin duda a una mayor eficiencia de nuestros procesos, y por otro lado y, merced a la experiencia de más de 35 años de actividad minera, hemos acumulado un conocimiento, un saber hacer muy importante que nos ha permitido impulsar la idea de la puesta en valor de esos conocimientos para poder exportarlos al exterior, no solo a otras empresas mineras sino también a otras actividades y sectores en los que nuestro know-how les pueda ser de utilidad.

-Recientemente ha sido inaugurado un nuevo Centro de Formación en Hunosa en Sama de Langreo, ¿qué características tiene y cuáles son los objetivos con los que parte?

-El nuevo Centro de Formación es fruto de los acuerdos del Plan de Empresa 2002-



José María Iturrate durante una ponencia.

2005 firmado por SEPI, HUNOSA y los sindicatos mineros donde, de una manera explícita, todas las partes apuestan por la mejora de la cualificación de los trabajadores.

El nuevo centro, que ha supuesto una inversión total de 4,7 millones de euros, tiene una capacidad para impartir cursos a trescientos alumnos de forma simultánea.

Este centro nace con un doble objetivo:

a. Por un lado, racionalizar las instalaciones, en el sentido de mejorar y modernizar



Un aula del Centro de Formación.

las antiguas instalaciones que estaban dispersas y concentrarlas físicamente en un mismo lugar.

b. Y por otro lado, y como ya dije anteriormente, además de atender la demanda interna de la empresa, tener un centro bien dotado desde donde se pueda trasladar nuestro conocimiento a otras empresas y sectores.

En cuanto a las características del nuevo centro, son las siguientes: consta de dos edificios,

1) El antiguo, que ha sido rehabilitado totalmente y se ha transformado íntegramente en aula.

2) El nuevo, un edificio de nueva construcción que dispone de aulas, talleres profesionales, zona de trabajo para el personal, salas de juntas y salón de actos.

Entre los dos edificios dispondremos de:

1) 3.650 m² con quince aulas y siete talleres.

2) Dentro de las aulas, tenemos un telecentro y dos aulas máster mejor equipadas que el resto.

El telecentro es nuestra aula virtual, que materializa la apuesta de futuro realizada por la incorporación de las nuevas tecnologías a los procesos formativos y que nos ha permitido posicionarnos en la vanguardia de la formación e-learning a través de internet.

3) Los talleres son siete dotados con un renovado y moderno equipamiento técnico para la formación práctica. En ellos se pueden impartir las siguientes disciplinas: soldadura, calderería, electricidad, mecánica, hidráulica, neumática, autómatas, control ambiental y electrónica.

-¿De qué medios humanos dispone y cuáles son los contenidos de los cursos?

-La plantilla de Hunosa-Formación asciende a 28 personas que se estructuran en tres servicios distintos, bajo la dirección del jefe del departamento que es, además, el máximo responsable del centro de formación:

Los servicios son:

- Servicio de Formación Técnica
- Servicio de Nuevos Desarrollos y Aseguramiento de la Calidad
- Servicio de Control de Gestión y Administración

La composición de la plantilla, atendiendo a su cualificación y a sus categorías es la siguiente:

- un ingeniero de Minas
- tres psicólogos



- cuatro ingenieros técnicos
- un diplomado en Empresariales
- dos AA.TT.SS.
- diez monitores de Formación Profesional
- tres técnicos en Nuevos Desarrollos
- cuatro técnicos en Administración y Gestión

En cuanto al contenido de los cursos debo decir que disponemos de un extenso catálogo de cursos y que solamente en el año 2004 hemos impartido 135 tipos distintos de cursos.

Las áreas de conocimiento en que se han desarrollado han sido las siguientes:

- Prevención de riesgos y seguridad (32 tipos distintos)
- Mantenimiento (48 tipos)
- Explotación (16 tipos)
- Gestión y administración (4 tipos)
- Medio Ambiente (2 tipos)
- Programas de teleformación (11 tipos)
- Programas transversales (ofimática, informática técnica, idiomas, habilidades, etc.) (22 tipos)

-¿Qué nivel de actividad están teniendo?

Nuestro objetivo es que el nuevo centro tenga un alto volumen de actividad permanentemente.

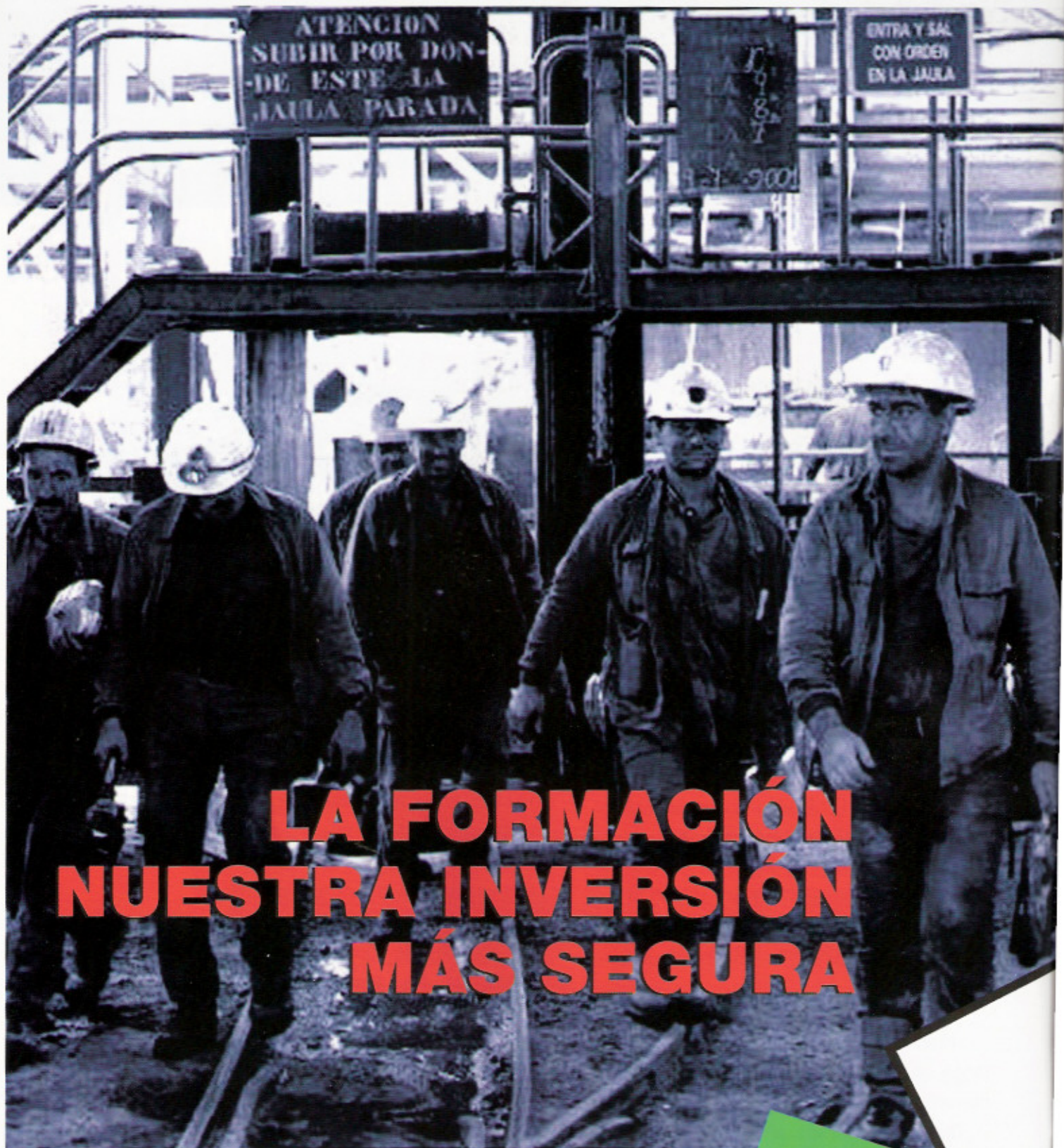
Durante el pasado año Hunosa realizó 520 acciones formativas que afectaron a más de 3.700 alumnos, que recibieron 80.000 horas de formación con un coste de 4,1 millones de euros aproximadamente. Este importante esfuerzo en formación se ha realizado en varias modalidades: presencial,



El nuevo Centro de Formación de Sama de Langreo.

e-learning, blended learning, autoaprendizaje y formación en puesto de trabajo.

Por tanto, además de la oferta de formación presencial, hemos entrado en el mercado de la formación a distancia a través de las nuevas tecnologías de la información. Para ello, en abril de este año hemos firmado un acuerdo con las empresas Sadim e Ingenieros Asesores para poner en marcha una plataforma tecnológica para prestar servicios de formación a través de internet que, operando bajo la marca "Aula de futuro empresarial" (www.auladefuturo.com) está dirigida tanto a empresas como a particulares con cursos on line en las áreas de medio ambiente, prevención de riesgos y primeros auxilios, gestión de la calidad, organización del territorio y tecnologías de la información y comunicación.



**LA FORMACIÓN
NUESTRA INVERSIÓN
MÁS SEGURA**



grupo
hunosa



-¿Cuáles son los proyectos futuros que están contemplando?

-Además de consolidar nuestra actual oferta formativa tanto en las instalaciones del nuevo centro de formación como a través de la plataforma tecnológica en lo que podríamos denominar nuestro centro virtual, estamos trabajando en otras líneas de negocio que consideramos de especial interés de cara al futuro. Entre ellas podemos citar:

-Hunosa-Formación ha sido adjudicataria mediante concurso en los últimos cuatro años del proyecto de formación en seguridad para todas las empresas de la industria extractiva y de áridos del Principado de Asturias. Esto se traduce en el diseño del programa y en la impartición de los cursos para los trabajadores de unas cuarenta empresas del sector. Actualmente estamos trabajando en la preparación del nuevo concurso que previsiblemente lo sacará a concurso el Gobierno del Principado para el próximo bienio.

Estamos trabajando tanto en formación como en consultoría en atmósferas explosivas (ATEX) así como todo lo referente a la consultoría reparATEX, tanto en lo que afecta al propio taller de reparación como al personal que realiza las reparaciones.

Nuestra experiencia en ingeniería minera nos permite trabajar también en servicios de asesoría y diseño de sistemas de ventilación de obra civil e infraestructuras subterráneas.

Estamos trabajando también con la empresa que gestiona el túnel de ensayos y pruebas de incendios propiedad del Principado de Asturias. En este sentido definiremos las accio-

nes formativas a medida que nos permitan trabajar en la realización de simulacros y prácticas de rescate y primeros auxilios en entornos reales para todo tipo de túneles.

Hemos recibido también varias peticiones de ofertas formativas para algunas empresas sudamericanas y asiáticas que estamos valorando y que creemos que en el futuro puede ser otra línea a considerar.

-¿Qué garantía de calidad le exigen a sus acciones formativas y qué importancia le conceden?

-Nuestra política formativa exige una garantía de calidad en todas nuestras acciones formativas además de exigírnoslo como factor diferencial absolutamente determinante.

En este sentido, todas nuestras actividades de desarrollo bajo el sello y los procedimientos de la ISO-9001-2000 en la que estamos certificados para actividades de diseño e impartición de formación por la entidad SGS Ibérica, lo que constituye una garantía de calidad de los servicios ofertados y quizás como refrendo de todo esto puedo comentarle además, a modo de primicia porque se ha hecho público hace escasos días, que se nos ha otorgado el premio a las Buenas Prácticas en la Gestión de Recursos Humanos 2005, premio de ámbito regional que promueve la Consejería de Industria y Empleo del Gobierno del Principado de Asturias por nuestro proyecto "Desarrollo de un proyecto de formación e-learning en Hunosa", premio que nos ilusiona y nos anima a seguir trabajando con mas fuerza en la línea que lo venimos haciendo.



A vueltas con la historia

En esta sección, como bien saben nuestros afiliados, echamos la vista atrás y rescatamos de hemerotecas fragmentos que nos hacen conocer cómo eran otros tiempos bien lejanos de nuestra Asociación. Ya hemos comentado muchas veces la importancia que tuvo un antiguo secretario general de la Asociación, José García, como guardián de la memoria de nuestra historia. En sus breves crónicas y noticias en la prensa regional de los años veinte y treinta, tenemos la ocasión de imaginarnos cómo serían aquellos tiempos para nuestros antepasados, aquellos vigilantes que empezaban a ser conscientes de la importancia de asociarse para lograr mejoras en su trabajo y en su profesión. Como muestra de ello, reproducimos a continuación una nota aparecida en la prensa el 14 de febrero de 1926 y en la que se hace un balance a la actividad de la Asociación en el año 1925.

UNIÓN DE VIGILANTES MINEROS
Y SIMILARES ASTURIANOS
Comité Ejecutivo de Sama de Langreo
Memoria-Balance del ejercicio de 1925

De conformidad con lo establecido por el artículo 27 del Reglamento orgánico de nuestra Sociedad, el secretario general debe de redactar a fin de cada año una Memoria en la que dé a conocer los acuerdos tomados durante el año, el estado económico de la Sociedad y cuanto se refiera al completo funcionamiento de la misma. Y en cumplimiento de este deber que el Reglamento me impone, paso a informar a todos los socios de aquellos extremos que más les pueden interesar y que mejor justifican el completo esclarecimiento de toda nuestra actuación.

El año 1925 marcó en el movimiento societario de nuestra Asociación una situación de estabilidad y consolidación en la que, si no hay un progreso grande, tampoco existen síntomas de descenso en los efectivos de sus afiliados. Si



bien es verdad que en el cuadro estadístico no se advierte aumento de cotizantes en gran cantidad, se advierte el aumento en la calidad, pues todos los socios se han entregado sin desmayo a defender nuestra unión. Todos aceptan sin reserva su disciplina y su moral inflexible, demostrando con ello la máxima capacidad de sacrificios.

En materia de propaganda hizo el Comité un esfuerzo gigantesco. Mucho más hubiera querido realizar si la falta material de tiempo no se lo hubiera impedido. En el balance de gastos observaréis que figuran los gastos del cuarto trimestre y no figuran los ingresos que quedaron para el presente año. La comisión nombrada para hacer los trabajos para la creación de una

caja de retiro a la vejez, organizó varias conferencias para dar a conocer el proyecto, y no ha podido presentar el estudio terminado, debido a la negligencia de algunas Secciones, que han demorado mucho tiempo en facilitar los datos necesarios. Por este motivo, dicha comisión ruega a todos los vigilantes de Asturias, asociados y no asociados, que no quede uno sin llegar dicha hoja, a fin de facilitar la más pronta terminación de los trabajos tan necesarios para la organización del Retiro.

Por la relación de gastos podrán apreciar nuestros compañeros las constantes intervenciones de este Comité en defensa de sus afiliados, acudiendo a todas partes que fuera preciso y haciendo cuanto estaba dentro de su posibili-

CLÍNICA DENTAL

D. FAUSTINO MARÍN DE NAVASCUÉS



Dr. Faustino Marín de Navascués

COLEGIADO 912

ODONTOLOGIA GENERAL • IMPLANTOLOGIA

Plaza de Europa, 14 Entlo Dcha 985 34 29 89
33205 GIJON



dad. En cuantos litigios hemos intervenido, hemos salido victoriosos, por haber sido atendidas nuestras demandas. Si todos los vigilantes asturianos ingresaran en nuestro organismo, los triunfos en nuestras contiendas serían mucho más positivos.

Estado actual de nuestras cuentas durante el año 1925:

Ingreso por cuotas de los socios durante el año:

primer trimestre, 828,25 pesetas;

segundo trimestre, 896,05;

tercer trimestre, 800,05.

Suma lo recaudado por cuotas de socios, 2.524,35 pesetas.

Efectivo en el Banco Herrero, pesetas 7.887,76.

Intereses de 3 por 100 que pagó el Banco, 236,63.

En poder del tesorero el 1 de enero de 1926, 1.744,35.

Suma total, pesetas 12.393,09.

Gastos durante el año 1925, pesetas 3.566,05.

Saldo a favor de la Sociedad, pesetas 8.827,04.

He ahí el balance de nuestra Sociedad en el transcurso del año 1925; él nos llena de optimismo y de fundadas esperanzas para el por-



venir de ver aumentadas nuestras fuerzas con un mayor número de socios y de ser vencida esa maldita indiferencia con que todavía miran algunos vigilantes nuestra disciplinada unión. Con el mismo optimismo que despedimos el año 1925, inauguramos el de 1926. Derrochemos voluntad y energía, para que los resultados superen a los del año que acaba de finalizar.

José García. Secretario general

La Asociación Profesional de Vigilantes y
Similares de Minas de Carbón de Asturias les desea

FELICES FIESTAS



ARQUIVECA



irisbus

Concesionario oficial:
ASTURIAS, CANTABRIA Y LEÓN

IVECO

Concesionario Oficial

Granda - Siero (Asturias) • Tfno.: 985 79 24 69 • Fax: 985 79 43 21



NUEVA TARJETA CAJASTUR VISA ● PEN
**SUMA PUNTOS,
GANA MÁS.**



Para tener más ventajas. Para hacerte feliz.
Para sumar puntos. Para disfrutar de regalos.

CONSIGUE TUS DESEOS. Con la nueva Tarjeta Cajastur Visa Open dispones de un crédito mensual tanto para la disposición de efectivo como para pagar tus compras.

DISFRUTA CON LOS REGALOS. Con tu tarjeta Cajastur Visa Open acumulas puntos para acceder a los regalos de nuestro exclusivo catálogo.



LLAMA AHORA
Y SOLICÍTALA

902 105 005

www.cajastur.es

cajAstur 