

NOVIEMBRE 2007 - NÚMERO 10

Lámpara

REVISTA DE LA ASOCIACIÓN DE VIGILANTES Y SIMILARES DE MINAS DE CARBÓN DE ASTURIAS



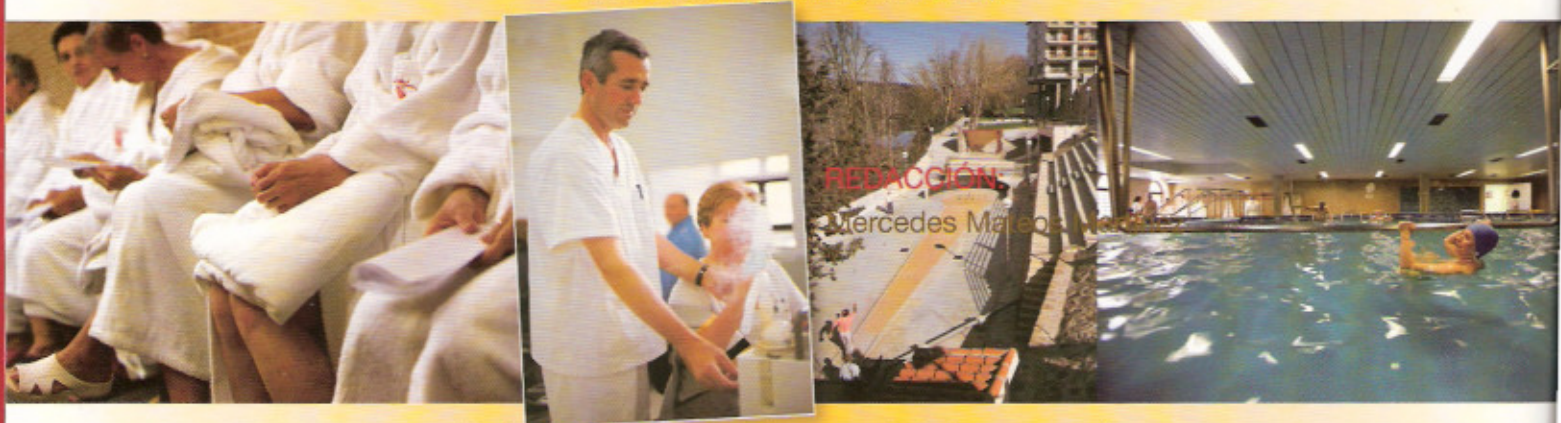
¿Cuál es tu ideal de VACACIONES?



Roquetas de Mar (Almería)



Los Alcázares (Murcia)



Balneario de Ledesma (Salamanca)

Diversión, Relax, Deporte, Salud, Naturaleza, Gastronomía, Tradición...

MONTEPÍO DE LA MINERÍA LO HACE POSIBLE

Teléfono de reserva: 985 965 485 (o en cualquier junta local)
Montepío, plaza General Primo de Rivera, 2, bajo, 33001 Oviedo





SUMARIO

- 3 Saludo del presidente
- 5 Nuevos estatutos
- 6 Asamblea general
- 8 Juntas Locales
- 10 Brigada de Salvamento
- 13 Salarios Normalizados
- 14 Race
- 16 José Luis Peón González
- 20 Actualidad
- 22 Hunosa: 40 años de Historia

EDITA:

Asociación Profesional de Vigilantes y Similares de Asturias

REDACCIÓN:

Mercedes Mateos Martínez

FOTOGRAFÍAS:

Archivo Histórico Grupo Hunosa

COORDINACIÓN, DISEÑO

MAQUETACIÓN:

MK INICIATIVAS DE MÁRKETING

Martínez Marina, 3 1ºB - Oviedo

T: 985 22 44 77 F: 985 20 30 80

iniciativas@iniciativasmk.com

D.L.: AS-2827/98



José Manuel Quiñones, presidente

Siempre la publicación de un nuevo número de nuestra revista "Lámpara" anuncia que ya damos fin a un año y también siempre se hace necesario hacer un balance al año que termina.

Como ya saben nuestros afiliados la minería vive un periodo de cierta estabilidad gracias a la materialización del Plan Nacional de Reserva Estratégica de Carbón 2006-2012 y Nuevo Modelo de Desarrollo Integral y Sostenible de las Comarcas Mineras.

Pero somos conscientes de que aún hay muchos asuntos por los que debemos permanecer atentos en la defensa de los derechos de nuestros afiliados, como es el caso de los compañeros de la minería privada que luchan por integrarse en Hunosa.

Por lo demás, desde la Junta Directiva seguimos trabajando para ofrecer a nuestros asociados un servicio de calidad y asistencia en todo cuanto está en nuestras manos.

En esta dirección, hemos firmado un acuerdo con Race para ofrecer a nuestros asociados un seguro sanitario competitivo y de calidad en condiciones interesantes y a un precio asequible.

Como siempre nos gusta recordar, queremos insistir en que estamos a disposición de todos los afiliados para intentar resolver cualquier duda o aclaración que puedan suscitar los trámites habituales que afectan a nuestro ámbito.

Como todos saben, nuestra sede social en el Fondón está abierta a todas vuestras cuestiones e inquietudes y nosotros haremos lo posible por ayudar y colaborar con nuestra experiencia y conocimiento.

No queremos desaprovechar la ocasión que nos brindan estas páginas para felicitar a todos nuestros compañeros las ya próximas Navidades y desear a todos un feliz y próspero año nuevo.

Feliz Navidad a todos.



LA CAMPANA
hotel restaurante

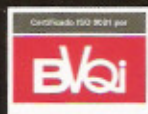


EL LLAR DE
LA CAMPANA
restaurante

Restaurante • Hotel • Catering • Comida Tradicional



Carretera AS 18 - km.11
33192 Pruvia - Llanera (Asturias)
Tel.: 985 265 836 - 619 461 483
Fax: 985 264 880



www.restaurantelacampana.com
info@restaurantelacampana.com



NUEVOS ESTATUTOS

En la última asamblea general de la Asociación de Vigilantes se procedió a la aprobación de determinadas modificaciones en los Estatutos de la Asociación. El motivo de la reforma es que se habían quedado obsoletos puesto que la redacción de los estatutos vigentes data del 10 de abril de 1983.

Esta reforma pretende que la redacción de nuestros Estatutos se adapte a la realidad del funcionamiento de nuestra institución, buscando mayor operatividad y agilidad en la organización y gestión de nuestros recursos.

En el artículo 2, referente al ámbito geográfico de la Asociación, se planteó el cambio de provincia de Oviedo por provincia de Asturias para que se ajuste a su actual denominación. Del mismo modo, se modificó el artículo 5 con el fin de actualizar el domicilio social de la Asociación.

El resto de modificaciones afectan al sistema de creación, supresión y reordenación del ámbito geográfico de las Juntas locales, así como el nombramiento de sus cargos directivos.

Los actuales Estatutos, en su artículo 31, establecen que, dependientes de la Junta Provincial, se constituirán Juntas locales en aquellas localidades mineras que por su importancia lo requieran y que agrupen un número de afiliados

nunca inferior a veinte, así como en las localidades que la Junta Directiva crea conveniente independientemente del número de afiliados cuando el aislamiento del lugar y la deficiencia de las comunicaciones lo aconsejen.

Como es evidente, estas consideraciones han quedado completamente desfasadas pues hoy en día ya no tiene sentido hablar de aislamiento ni deficiencia de las comunicaciones por lo que se ha considerado conveniente simplificar la redacción de este artículo para que se deje a criterio de la Junta Directiva Provincial la creación, supresión o reordenación del ámbito geográfico de las Juntas locales, sin restricciones en cuanto al número mínimo de afiliados y sin más criterio que el que aconsejen las necesidades y circunstancias de cada momento.

También se procedió a la reforma del artículo 32 con la intención de que los cargos directivos de las Juntas locales pasen a ser tres: presidente, vicepresidente y secretario, en lugar de los seis cargos contemplados hasta el momento y simplificando de esta forma la composición de las Juntas locales pues tres cargos son suficientes para responder a las actuales necesidades de las Juntas locales. Estos cargos serán designados por la Junta Directiva Provincial, designación que deberá ser aprobada por la Junta de directivos, delegados y vocales.



Zona Industrial s/n. Apartado nº 38 - E
33630 Pola de Lena-ASTURIAS/ESPAÑA
Tfnos: 34/985 49 13 68 - 34/985 49 17 07
Fax: 34/985 49 21 61
email: emeinsa@emeinsa.com





Asamblea 2007 General



Arriba, de izquierda a derecha, Jorge Castaño, Emilio Álvarez Otero, José Luis Sánchez, José Manuel Quiñones, Sabino López y Paulino Valdés. Agachados, de izquierda a derecha, Ramón Ordiz, Vicente Valle y Aníbal Díaz.

La última asamblea general de la Asociación Profesional de Vigilantes y Similares de Minas de Carbón de Asturias se celebraba el pasado 5 de mayo en el Ilagar Quelo de Tiñana, Siero.

En la asamblea se procedió a la lectura y aprobación del acta anterior así como al informe de la directiva provincial.

Se dio un repaso somero a algunos puntos de interés del Plan de Empresa y Convenio Colectivo de Hunosa para el periodo 2006-2012, con mención al tema de los excedentes que, como recoge el plan, podrán acceder al plan de prejubilaciones vigente para 2006-2012 todos aquellos trabajadores que cumplan 52 años de edad resultante durante la vigencia del plan de empresa, acrediten ocho años o más

de cotización al Régimen Especial de la Minería del Carbón y cuenten, al menos, con cuatro años de antigüedad en Hunosa.

En cuanto al Convenio Colectivo, se recordaron aspectos como el incremento salarial del 2% para cada año de vigencia del convenio y a la cláusula de revisión salarial que establece que si el IPC real a 31 de diciembre de cada año superase el 3%, se abonará, con efecto retroactivo, a 1 de enero de cada año, el 70% de la diferencia entre el IPC real y el incremento salarial pactado para cada año.

También se hizo hincapié en el complemento variable para los vigilantes que quedó establecido con efectos 1 de enero de 2006 en 72 euros/día, que se incrementará anualmente



con la subida salarial establecida en el convenio colectivo. Por su parte, en los trabajos a que se refiere el apartado 3.4 del Estatuto del Vigilante Interior, se incrementa en un 2%.

El presidente de la Asociación de Vigilantes, José Manuel Quiñones, aprovechó la asamblea para someter a votación la propuesta de subida de la cuota mensual. Se trata apenas de un redondeo que evita problemas a la hora de disponer en la sede de la Asociación de los consabidos céntimos que muchas veces suponen un ligero trastorno a la hora de cobrar.

La ligerísima subida, aprobada por los asistentes a la asamblea, supuso para los jubilados pasar a pagar 44 euros anuales en lugar de los 43,27 que venían abonando hasta ahora, mientras que los activos y prejubilados pagarán a partir de ahora 7,25 mensuales (87 euros anuales) en vez de los 7,21 euros que se abonaban hasta ahora. A la asamblea asistió Álvaro de Larramendi, asesor jurídico de la Confederación de Cuadros Profesionales, que ilustró a los asistentes sobre las dudas suscitadas en torno a la vida laboral de los vigilantes y



Presidente:

D. José Manuel Quiñones San José, del pozo Aller.

Vicepresidente 1.º:

D. Anibal Rubén Díaz Blanco, de Servicios Comunes.

Vicepresidente 2.º:

D. Vicente Valle Isla, del pozo María Luisa.

Secretario:

D. José Luis Sánchez Valles, del pozo Gandín.

Vicesecretario:

D. José Manuel Álvarez García, del pozo Montsacro.

Tesorero:

D. Sabino López Rodríguez, del pozo Aller.

Vicetesorero:

D. Jorge Castaño García, del pozo Nicolasa.

Vocales:

D. Emilio Álvarez Otero, del Centro de Formación.

D. Paulino Valdés Montes, del pozo Sotón.

D. Ramón Fernández Ordiz, del pozo María Luisa.

CLÍNICA DENTAL

D. FAUSTINO MARÍN DE NAVASCUÉS

ODONTOLOGÍA GENERAL • IMPLANTOLOGÍA

Dr. Faustino Marín de Navascués

COLEGIADO 912

Plaza de Europa, 14 Entlo Dcha 985 34 29 89
33205 GIJÓN





JUNTAS

ZONA CAUDAL

El pasado 15 de abril fue la fecha elegida por la Asociación Profesional de Vigilantes y Similares de Minas de Carbón de Asturias para celebrar la comida anual de hermandad de la Junta Local de la zona Caudal.

Como viene siendo habitual en los últimos años, el lugar escogido para tan entrañable encuentro fue el restaurante La Campana, en Llanera.

La comida, con asistencia de un total de 300 afiliados, se convirtió una vez más en algo más que una cita gastronómica, y es que este encuentro anual es la ocasión idónea para encontrarse con los compañeros de profesión y con los vigilantes de minas prejubilados y jubilados, que esperan con ilusión esta cita de hermandad y puesta en común de todo lo relacionado con la profesión y la actualidad minera.

Para acompañar a los afiliados de la Asociación de Vigilantes acudieron a la comida José María Iturrate, jefe de Recursos Humanos de Hunosa, y José Luis Peón, director general de Minas de Hunosa.

Y una parte muy esperada de la velada resultó ser sin duda el acto de entrega de los relojes a los compañeros más veteranos de la Asociación de Vigilantes. En esta ocasión, los galardonados fueron:

Armando Fernández García
Agustín García González
Ramón González González
José Ramón Álvarez Gutiérrez
Celso González Sariego
Severino González Vázquez
Aladino González Menéndez
Rufino García García
Antonio Domínguez Alonso
Andrés Martínez Prada
Maximino Aragón Álvarez
Julio Álvarez Álvarez





LOCALES

ZONA NALÓN

Pocos días después de celebrarse el encuentro de la zona Caudal, les tocaba el turno a los compañeros de la zona Nalón. La comida de hermandad tuvo lugar concretamente el día 29 de abril en el mismo lugar en el que quince días antes se daban cita los afiliados del Caudal, el restaurante La Campana, que en esta ocasión albergó a 413 comensales.

El director general de Ingeniería y Nuevos Desarrollos de Hunosa, Claudio Álvarez, quiso acompañar a los compañeros del Nalón en tan importante encuentro.

Los relojes que cada año sirven para dar un sentido reconocimiento a los más veteranos de nuestros compañeros recayeron en esta ocasión en:

Adolfo Pérez Fernández

Juan José Menéndez Coalla

Herminio Rodríguez Alonso

Ángel Carrasco López

Manuel Díaz García

Fernando García Noriega

Saturnino Fernández García

Manuel Fonseca Fonseca

José Antuña Fernández

Luis Manuel Montes González

Julio Fernández García

Urcesino Nespral Martínez

Secundino Huergo Corzo

Hay que recordar que los compañeros de la minería privada celebran este encuentro anual en Cangas y Villablino el día 4 de diciembre, día de Santa Bárbara, patrona de los mineros, una tradición compartida con los afiliados de Moreda que también este año eligieron el día de la patrona para reunirse.

Todos ellos, Nalón, Caudal, Moreda y minería privada, disfrutaron de una jornada de entrañable camaradería y compañerismo.





BRIGADA DE SALVAMENTO MINERO, TODA UNA INSTITUCIÓN

Nadie pone en duda que la Brigada de Salvamento Minero es una de las instituciones más respetadas y queridas del sector minero. Desde 1912 -año en que Duro Felguera decidió crear una brigada ante los numerosos accidentes que se producían por aquellos años- la Brigada de Salvamento ha ido convirtiéndose en una entidad emblemática y en un cuerpo de élite con profesionales en continua formación.

Su impecable actuación en el grave incendio ocurrido el 13 de abril de 2007 en el pozo María Luisa de Hunosa fue la oca-

sión idónea para recibir un premio a toda una trayectoria y, de este forma, el Ministerio de Interior concedía a la Brigada de Salvamento Minero la Medalla al Mérito de Protección Civil Española en su categoría de Oro con distintivo azul, distintivo que solo poseen dos cuerpos especiales más vinculados a los rescates llevados a cabo en los atentados de Madrid del 11 de marzo.

Como explica Santiago Suárez, jefe de la Brigada desde el año 2005 e hijo de un compañero vigilante de minas, "este premio es un reconocimiento, no solo a los



que participamos en los trabajos del incendio de María Luisa, sino a todos los brigadistas que a lo largo de los años han hecho de la Brigada lo que es hoy”.

La intervención en el incendio del pozo María Luisa, a 550 metros de profundidad y con temperaturas hasta de 800 grados, sin duda ha sido una de las más difíciles en mucho tiempo. Quemaron 900 metros de plano y la Brigada trabajó contrarreloj y en un infierno de humo y calor para construir cortafuegos que impidieran una catástrofe mayor. Afortunadamente, y tras muchos días de trabajo, no hubo que lamentar víctimas y solo, eso sí, cuantiosos daños materiales. Porque la Brigada de Salvamento Minero se ha ido forjando sin duda en el trabajo diario y en la experiencia que da la mina y que bien conocen los mineros.

Santiago Suárez insiste en que el contacto con la mina es trascendental para que los brigadistas mantengan su estatus de cuerpo especial a la vanguardia en temas de salvamento porque “la mina lo enseña todo sobre espacios confinados y atmósferas irrespirables y nuestra experiencia y la de los que nos precedieron es nuestra gran riqueza porque, a pesar de los avances y las mejoras de los equipos, el manejo certero del hachu y la habilidad que da el oficio de la mina tienen un valor incalculable que nos convierte en expertos en buscar soluciones en situaciones límite”.

Efectivamente, el contacto con el día a día de la mina es clave para que la Brigada siga siendo competitiva. Además del entrenamiento físico al que deben someterse los brigadistas, la pre-



Componentes de la Brigada de Salvamento Minero en distintas etapas de su ya larga historia.

sencia en la mina en meses alternos es una manera de evitar que los brigadistas se aislen en su sede y pierdan el contacto con los problemas reales del día a día de la mina.

La Brigada está compuesta en estos momentos por 20 brigadistas en dos grupos de diez entre los que se incluyen los mandos y categorías específicas como barrenistas, picadores, mineros de 1ª y especialistas en tajo mecanizado, previa superación de un proceso de selección y con una edad comprendida entre los 36 y los 45 años. La idea es buscar un equilibrio entre un buen conocimiento de la mina y un buen estado físico que permita desarrollar los entrenamientos de forma óptima. A este respecto, podemos recordar que hasta finales de los años ochenta,



cuando los brigadistas cumplían 45 años pasaban a vigilantes, lo que hizo que entre las filas de la Asociación de Vigilantes de Minas haya aún hoy muchos ex brigadistas. Además, también forman parte de la Brigada dos médicos cuya presencia es fundamental cuando hay heridos que rescatar.

Al igual que Hunosa ha apostado por la diversificación para ampliar sus expectativas de futuro, también la Brigada de Salvamento Minero ha hecho los deberes de su propia diversificación ante la reducción del sector minero. Hace tiempo que la Brigada ha abierto su mercado de trabajo a la obra civil con enorme éxito.

Se trata especialmente de intervenciones en túneles de carretera y ferroviarios. En la actualidad se construyen túneles de 25 kilómetros que antes no se hacían y que obligan a estar preparados en caso de accidentes, incendios y situaciones de rescate y la Brigada de Salvamento, con su valiosa experiencia en atmósferas irrespirables, se ha revelado como un cuerpo especializado con mucho que aportar.

Como explica Santiago Suárez, "ofrecemos asesoramiento a todos los túneles del Noroeste y a Bomberos sin Fronteras y cada día participamos en más intervenciones de rescate en obra civil. Desde 1970, la Brigada de Salvamento ha realizado más de cuatrocientas sa-

lidas consideradas de especial complicación, que es cuando es requerida la Brigada".

El actual presidente de la Brigada, Santiago Suárez, hace hincapié en el apoyo que Hunosa está haciendo a la Brigada en los últimos tiempos y muy especialmente su presidente, Juan Ramón García Secades, así como la Consejería de Industria, que subvenciona la compra de equipos de rescate: "Los materiales de rescate con los que trabajamos son caros y también tenemos que asistir a cursos, como escalada o submarinismo, que suponen mucho gasto; por ejemplo, cinco equipos de respiración cuestan 60.000 euros y sin estas ayudas no podríamos estar en primera línea como estamos".

A lo largo de sus casi cien años de historia, la Brigada de Salvamento Minero ha visto crecer su prestigio gracias a su capacidad para adaptarse a los nuevos tiempos y a las nuevas necesidades que imponen los avances técnicos. Si echásemos un vistazo a los equipos que se utilizaban allá por 1912 nada tienen que ver con los sofisticados materiales de la actualidad. Pero si hay algo que no ha cambiado es la voluntad de servir y el valor de intervenir en situaciones límite. Santiago Suárez asegura que "muchos brigadistas ya prejubilados y jubilados vienen por aquí a visitarnos porque realmente brigadista lo eres toda la vida, es algo que se lleva dentro y de lo que estamos orgullosos".

Antes Fanjul, ahora Sidra Quelo

ESPICHAS,
REUNIONES SOCIALES
Y EMPRESARIALES

Fueyo, 21. Teléfono 985 79 29 32
33199 TIÑANA (SIERO)
Principado de Asturias
E-Mail: llagar@fanjul.net
www.fanjul.net



SALARIOS NORMALIZADOS 2007

INTERIOR

II. Personal Tco. No Titulado	2006	Incremento €	2007
Auxiliar de Topografía	87,43	2,97	90,40
Encargado de Servicio	95,27	3,23	98,50
Jefe de Equipo Mantenimiento	87,09	4,20	91,29
Maestro de Servicio	85,06	10,37	96,42
Monitor de primera	84,52	2,87	87,39
Oficial ppal. de topografía	69,72	5,20	74,92
Oficial de topografía	66,35	2,91	69,26
Oficial ppal. Organ. de Servicios	84,66	8,15	92,81
Oficial tco. Organ. de Servicios	93,23	3,17	96,40
Vigilante de primera	95,27	3,23	98,50
Vigilante de segunda	95,27	3,23	98,50

EXTERIOR

V. Personal Tco. No Titulado	2006	Incremento €	2007
Agregado tco. de primera	78,41	6,46	84,87
Agregado tco. de segunda	69,50	7,03	76,53
Agregado tco. de tercera	63,98	2,17	66,15
Encargado de servicio	78,94	5,01	83,95
Jefe de servicio o taller	95,01	3,23	98,24
Maestro de servicio o taller	84,28	6,96	91,24
Monitor principal	68,27	2,32	70,59
Oficial de laboratorio	58,07	24,02	77,22
Oficial ppal. Organ. servicios	74,48	24,02	98,50
Oficial tco. organ. servicios	93,19	3,16	96,35
Tomador de muestras	55,96	4,79	60,75
Vigilante de primera	90,45	8,05	98,50
Vigilante de segunda	95,27	3,23	98,50

Herrero CuentaMÁS

SÓLO POR
5,99
euros
al mes⁽¹⁾



Mucho MÁS que una cuenta corriente

Descubra **Herrero CuentaMÁS**, la cuenta que le da mucho **MÁS** porque le ofrece **mejores condiciones en los productos financieros más habituales, interesantes descuentos y todo un conjunto de productos no financieros** que le harán la vida mucho **MÁS** cómoda. Con **Herrero CuentaMÁS** verá cómo sale ganando **MÁS**.

MÁS AHORRO

- **Tarjetas gratuitas** (BS Card, Visa Classic, Visa Shopping y Solred)
- Transferencias nacionales e internacionales gratis
- Sin comisiones por apunte
- **Telefónica:** descuento en Internet 24 h (ADSL) + tarifa plana nacional + Imagenio TV
- **Securitas Direct:** 70 % de descuento en instalación de alarmas + 6 primeras cuotas a mitad de precio

MÁS DESCUENTOS

- Hasta 50 % en hoteles
- Hasta 50 % en suscripciones a prensa

MÁS TRANQUILIDAD

- Asistencia en reparaciones urgentes en el hogar
- Asistencia informática
- Asistencia jurídica

Esto es sólo una pequeña muestra de todos los servicios y descuentos de **Herrero CuentaMÁS**. Si desea ampliar esta información puede hacerlo llamando al **902 323 222** o en **www.bancoherrero.com**.

BancoHerrero





LAS VENTAJAS DE **RACE**

Los acuerdos establecidos entre la Asociación de Vigilantes y Similares de Minas de Carbón de Asturias y RACE han resultado ser muy interesantes para nuestros afiliados y, en esa línea de colaboración, se han negociado nuevas e interesantes ventajas. La más importante es sin duda la posibilidad de establecer un seguro de salud con las principales compañías sanitarias de nuestro país a un precio muy atractivo.

Desde solo 39 euros al mes y sin coste adicional por visita médica, nuestros asociados podrán contar con un seguro médico en unas condiciones imposibles de obtener directamente con las aseguradoras. El hecho de ser socio del RACE

es una puerta abierta a numerosas ventajas y descuentos que muchos de nuestros afiliados ya están disfrutando. Entre las novedades también podemos citar interesantes descuentos en seguros de vida y accidentes o una tarjeta VISA RACE gratuita con un 3% de descuento en carburante en todas las gasolineras. Como ya sucedía hasta ahora, solo por ser miembro de la Asociación de Vigilantes se puede conseguir un ahorro del 25% más la cuota de inscripción gratuita al darse de alta en el RACE.

Como explica Eva García, responsable de RACE en Asturias, "las primas que ofrece RACE a los afiliados de la Asociación son realmente únicas, difíciles de conseguir con cualquier otra compañía". Además de disponer de una amplia lista formada por los mejores especialistas médicos de Asturias, este seguro ofrece un servicio médico de asistencia telefónica 24 horas para resolver cualquier consulta, duda o cuestión sobre trámites médicos. Todos sabemos lo difícil que a veces resulta ser atendido en la Seguridad Social sin padecer una larga lista de espera. Es por eso que cada vez se hace más necesario disponer de un seguro médico que permite acudir directamente a los especialistas sin necesidad de largas esperas.

Eva García, responsable de RACE en Asturias, recuerda que los vigilantes pueden disfrutar de un 25% sobre cualquiera de las cuotas que ofrece RACE en los diversos ámbitos.

Con cien años de experiencia en cuestión de seguros y asistencia, RACE se ha convertido en un mucho más que un club selecto. Comprar, financiar y asegurar el coche en las mejores condiciones, asistencia jurídica 24 horas, gestión del automóvil, asistencia mecánica, personal y sanitaria urgente. Seguros del hogar, personales, gestión de multas, de retirada de puntos del carné y todo tipo de pólizas personalizadas. Como explica Eva García, "nuestro trabajo consiste en buscar las mayores ventajas para nuestros asociados en todos los ámbitos del seguro y nos preocupamos por ofrecer siempre ventajas exclusivas para un club muy exclusivo como es el nuestro".

Para comodidad de nuestros afiliados, se puede llevar a cabo el alta en el RACE desde las oficinas de la Asociación de Vigilantes, además de en las oficinas de RACE en Oviedo y Gijón.



Instalaciones de las oficinas de RACE en Oviedo

¡Qué poco cuesta estar seguro!

Disfruta con el RACE de un mundo de servicios para ti y para tu automóvil.



Venta y financiación de vehículos

Tu coche nuevo al mejor precio y con una financiación exclusiva.



Asistencia jurídica 24H

Asistencia jurídica integral 24h. (consumo, familia...).



Seguros

Las mayores coberturas al mejor precio de seguros de coche, moto, salud, hogar, vida, accidentes, etc.



Trámites y gestiones

Gestionamos todo el papeleo del vehículo y el conductor sin esperas ni desplazamientos.



Asistencia mecánica

Asistencia mecánica desde el Km.0, reparación in situ, rescate del vehículo o traslado al taller más próximo.



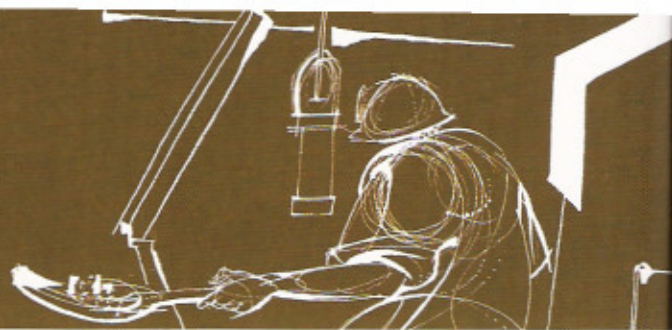
**RACE**

Siendo del RACE,
¿quién necesita un cuñado?

Foncalada, 6
Oviedo
Tel.: 985 223 106/107

Palacio Valdés, 19
Gijón
Tel.: 985 355 360

902 40 45 45
www.race.es



ENTREVISTA

José Luis Peón González

**Director General
de Minería de Hunosa**



José Luis Peón, ingeniero superior de Minas, ingresó en Hunosa en 1996 tras pasar por Explosivos Río Tinto y la Minero Siderúrgica de Ponferrada. Desde octubre del año 2006 es Director General de Minería de la empresa estatal minera Hunosa.

-¿Cuál es el papel del carbón en el panorama energético mundial?

Según cifras de la Comisión Europea, el mix energético de la UE es el siguiente:

38%	hidrocarburos
18%	carbón y derivados
24%	gas
14%	nuclear
6%	fuentes renovables



El objetivo de la UE es aumentar al 20% el porcentaje de las fuentes renovables, cosa que no es fácil.

La creciente demanda, la escasez de los recursos, la incertidumbre y desconfianza que genera la energía nuclear y la más que posible reducción del porcentaje procedente de los hidrocarburos hacen dudar de la posibilidad de una reducción drástica de la producción de carbón y de lo acertado de esa decisión. Ahora bien, el 70% del mix energético de la UE procede de las tres fuentes que más gases de efecto invernadero emiten. Está claro que el reto es conseguir una combustión sin CO₂ a la atmósfera.

El futuro desarrollo de las técnicas de captación y almacenamiento de CO₂ es prioritario. Por otra parte, las reservas de carbón son abundantes y geográficamente muy repartidas, lo cual lo hacen menos monopolizable políticamente.

Finalmente, recordar que las energías renovables también tienen sus problemas medioambientales y de subvenciones.

-¿La subida del precio del petróleo puede aventurar un mejor futuro para el carbón?

La evolución alcista del precio del petróleo parece inevitable, fruto de la escasez de los recursos y del incremento de la demanda. En mi opinión el carbón se verá beneficiado.

-¿Cómo va la producción de HUNOSA, se van a cumplir los objetivos?

El año 2006 se cumplió la producción en un 103% (932.000Tv/965.000). En el año 2007 tenemos una previsión de 917.000 Tv, como consecuencia de algunos problemas tanto en las explotaciones como en el propio Plano de Modesta; estaremos en torno al 98%. En el acumulado 2006-2007 cumpliremos no sólo con la producción sino también con las inversiones que en el año 2006 quedaron por debajo de lo previsto (debido fundamentalmente a la demora en el inicio de las obras de reprofundización de San Nicolás y el plano de Carrio).

-¿Ni las técnicas más avanzadas han hecho posible que los difíciles yacimientos asturianos puedan llegar a ser rentables?

Los yacimientos de la Cuenca Central son complejos, con corridas cortas debido al gran número de fallas, con mucho metano y con explotaciones a gran profundidad, pero nos estamos adaptando mediante selección del yacimiento y con técnicas complejas en los procesos de desgasificación. Nuestro objetivo es mejorar resultados y cumplir los parámetros del Plan.

Para ello debemos adaptar los métodos de explotación al propio yacimiento. En cualquier caso, "pocas" explotaciones de interior pueden conseguir el calificativo de rentables.

-¿Qué grado de mecanización alcanzan en la actualidad las explotaciones de HUNOSA?

En este momento nos movemos en el entorno del 94% de mecanización. Queda explotación manual en los pozos Santiago, Carrio y M^a Luisa, pero claramente, en un futuro breve, estaremos en el 98%. En el arranque, tenemos seis tajos mecanizados con automarchantes (4 Glinick, 1 Fazos, 1 Ostroj) y se pondrá en explotación, en Candín, un nuevo tajo MV4, con rozadora sobre muro.



Tanto la MV4 como la OSTROJ se manejan por personal propio. En preparación tenemos una media de 20 minadores funcionando, de los que 4 se manejan con personal propio y posiblemente pasemos a 5. Desde hace algo más de un año, hemos comenzado a soutirar con el propio minador, lo cual, contribuyó a un aumento de la seguridad, a humanizar el trabajo y a un incremento importante de la productividad en los tajos que se aplica.

Como decía anteriormente, nuestros yacimientos son complejos y necesitamos adaptarnos a esa realidad. Necesitamos que nuestras máquinas sean ágiles, versátiles y que se puedan cambiar de tajo con rapidez. En esta línea, estamos en fase de estudio de un nuevo método basado en la recuperación de macizos de carbón mediante el Sistema AUGERS. En cuanto al soutiraje con minador, queremos dar un nuevo paso y dotar el brazo del minador con un martillo perforador accionado con la misma hidráulica del minador, que evite tiempos muertos de emplazar y retirar el equipo perforador.

-¿Se está trabajando para abrir nuevos campos de explotación?

Evidentemente HUNOSA está trabajando en la preparación de nuevos campos de explotación. Las reservas seguras a 31/12/05 eran

de 12,6 MTb y el compromiso del Plan es que a 31/12/10 estemos en el entorno de los 12 MTb, eso significa que HUNOSA debe preparar reservas al mismo ritmo de explotación, es decir, a 1,5 MTb/año. En este sentido, decir que en este momento todas las labores de infraestructuras/obras, contempladas en el Plan (2006/2010) de todos los pozos, están en ejecución.

Las más importantes, por volumen de obra son:

- Acceso Campo Este San Nicolás
- Reprofundización Pozo N° 2 San Nicolás
- Galería de unión 7ª Planta Montsacro
- Plano acceso a 4ª Planta Carrio
- Acceso Campo Vanguardia Aller
- Acceso Generalas Candín
- Plano Acceso C/Molino Candín
- Acceso Sub10ª en 3ª Rama Mª Luisa
- Preparación Capa Mª Luisa Sotón

De todas estas zonas saldrán los 6 MTb que hay que preparar.

-¿Se están cumpliendo los compromisos de productividad del último Plan del Carbón?

La productividad se está ajustando a los parámetros del Plan. Pasamos de los 1.522 Kg/J



en el año 2005 a los 1.739Kg/J en el 2006 y acumulado a agosto 2007 nos movemos en los 1.764 Kg/J.

-¿Qué ha supuesto el accidente de M^a Luisa en los Planes de Producción de la empresa?

El accidente del incendio del Plano Modesta, supuso, indudablemente, un contratiempo, no previsto, para los Planes de Producción de M^a Luisa y Sotón. No sólo nos obligó a poner en E.R.E. (Expediente Regulación Empleo) a buena parte de la plantilla, entre el 13 de abril y el 31 de junio, sino que hubo que dedicar efectivos humanos a tareas de extinción y de extracción por cada una de las cañas (M^a Luisa, Sotón, Samuño) para intentar paliar el problema. También paralizó durante 4/5 meses las labores de infraestructura de M^a Luisa (ya se reanudaron) y obligó a realizar modificaciones en los embarques de las cañas mencionadas. Sotón está cumpliendo con las producciones asignadas en el Plan, no así M^a Luisa que está en un 70%.

-¿Había vivido HUNOSA una situación similar anteriormente?

A lo largo de su historia HUNOSA ha vivido situaciones duras que yo no sabría catalogar pero, indudablemente, este accidente cabría calificarlo como muy grave, aunque, afortunadamente, se saldó sin víctimas personales.

La alarma social creada por el humo, sobre el núcleo urbano, las dimensiones del incendio y la incertidumbre inicial sobre el resultado de las medidas puestas en marcha, crearon una situación dura que se fue reconduciendo y con el resultado satisfactorio: en 24 horas se controló la situación y se dejó de emitir humo al entorno de Ciaño. Creemos que la actuación fue correcta y el resultado exitoso. Aprovecho la ocasión para agradecer, una vez más, el esfuerzo de técnicos, sindicatos, Brigadas de Salvamento, trabajadores, bomberos y resto de instituciones y empresas privadas que nos prestaron su apoyo. Quiero también agradecer a los sindicatos toda su colaboración y apoyo prestado durante el accidente y con posterioridad al mismo, que nos llevará a superar la situación. El balance de daños aún no está cerrado. Estamos a punto de terminar la primera

fase que es la de extinción y posteriormente tomaremos las medidas que procedan aunque, lógicamente, los estudios técnicos están muy adelantados.

-¿La extracción por la caña de pozo puede mantenerse en el tiempo?

Las instalaciones de extracción vertical en el conjunto del Área Modesta se han venido utilizando desde hace más de 30 años como pozos de servicios fundamentalmente dedicados al transporte de personal y materiales, y toda la extracción del carbón bruto y estériles de preparación se realizaba a través de las cintas del Plano.

No obstante, las instalaciones de extracción vertical permiten el transporte al exterior de bruto de mina y son la única alternativa existente en este momento (junto con las del pozo Samuño). Por lo que de su eficiente utilización y mejora dependerá la capacidad productiva actual de los pozos M^a Luisa y Sotón, hasta que se tome una decisión definitiva que garantizará la producción futura. En el caso de Samuño, intentaremos que dure el menor tiempo posible para no interferir con otros proyectos que están en marcha para la zona.

-¿El cierre del Lavadero Modesta supone un incremento en los costes de producción?

El cierre del Lavadero Modesta se realizó en los meses de julio y agosto, con el traslado de la mayor parte del personal a Batán. En la actualidad se está recuperando material y equipos de interés para HUNOSA y posteriormente se procederá a su desmantelamiento.

La entrada de Batán como único lavadero para tratar el carbón de las dos zonas se realizó de forma gradual y sin problemas mayores.

Evidentemente esta fusión no supone incrementos de coste de producción sino todo lo contrario.

« El reto es conseguir una combustión sin CO₂ a la atmósfera. El futuro desarrollo de las técnicas de captación y almacenamiento de CO₂ es prioritario »



NUEVA ASESORÍA PARA LA ZONA DE CANGAS

La Asociación de Vigilantes y Similares de Minas Carbón de Asturias ha decidido trabajar para que nuestros afiliados de la zona del suroccidente no tengan que trasladarse hasta nuestra sede de Sama para realizar sus gestiones. Es por eso que la Asociación ha acordado con la

Asesoría fiscal-contable de María Concepción García Linde, en Cangas del Narcea, un convenio de colaboración para mayor comodidad de los compañeros de la minería privada de la zona de Cangas.

El teléfono de contacto de esta asesoría es el 985 813 825 y su domicilio social está en la Avenida Acebo, 6, bajo.

TRABAJO GARANTIZA QUE NO AMPLIARÁ LA VIDA LABORAL DE LOS VIGILANTES MINEROS

La vida laboral de los vigilantes mineros seguirá siendo de quince años, según le han confirmado a la Asociación de Vigilantes altos cargos del Ministerio de Trabajo en una entrevista mantenida recientemente en Madrid.

La secretaria general de Organización y Asesoría de la Seguridad Social, María Lindón Nebot, confirmó al presidente de la Asociación de Vigilantes, José Manuel Quiñones, que la única variación posible en la legislación vigente podría darse a partir de 2010, cuando los vigilantes mineros precisarían de quince años reales de

cotización para pasar a la jubilación o, lo que es lo mismo, 5.475 días trabajados.

El acuerdo tripartito sobre medidas en materia de Seguridad Social, de 13 de julio de 2006, adopta la medida de que los 15 años se computen en días reales de cotización, es decir, su equivalente en días/cuota, lo que arroja una cantidad de 5.475 días, y no 4.700 como se venía haciendo. Es decir, 775 días más.

O, dicho de otro modo, al calcular el periodo de 15 años efectivos de cotización, no se computarán como tiempo las cotizaciones efectuadas por las pagas extraordinarias. Para que la aplicación del acuerdo no sea muy brusca, se prevé una aplicación paulatina de la exigencia de



pasar de 4.700 días de cotización a los 5.475 días. Para ello, la exigencia de los días de cotización será a razón de 77 días más cada semestre, a partir de la entrada en vigor de la disposición. La aplicación del acuerdo se va a efectuar mediante una ley que actualmente se tramita en el Congreso de los Diputados y la Asociación está haciendo un seguimiento a su desarrollo.

REPRESENTACIÓN EN EL MONTEPÍO DE LA MINERÍA

Los vigilantes de minas también están presentes en los órganos de gobierno del Montepío y Mutualidad de la Minería Asturiana.

Y lo hacen a través de la Comisión Regional y de la Comisión Permanente.

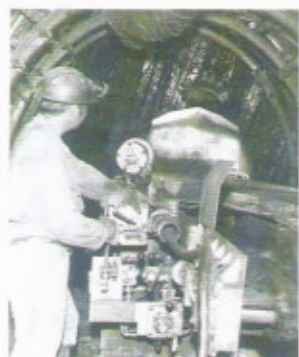
El 29 de junio tuvo lugar la asamblea general en el Auditorio de Oviedo y la Comisión Regional quedó compuesta por los siguientes representantes: José Antonio Postigo Postigo, presidente; Florentino Álvarez Iglesias, vicepre-

sidente; Miguel Ángel Díaz Collado, secretario; Luis Mariano Lueje Díaz, interventor; Juan José Vega Álvarez, viceinterventor; José Manuel Quiñones San José, contador; Maximino González Montes, vicecontador, y los vocales José Ramón Castaño Suárez, Luis Ángel Vázquez Maseda, Eduardo Álvarez Lanas, Julio Corte Díaz, Arsenio Díaz Marentes, Celestino García Baranda, Amable González Méndez, Francisco González Pérez, Rufino Huelga Roces, Cándido Huerta García, Juan Antonio Iglesias Menéndez, Manuel Francisco Menéndez García, Víctor Montes Díaz, Celso Ordiales Méndez, Francisco Javier Rodríguez Alonso y Ángel Uría Pérez.

Por su parte, la Comisión Permanente la constituyen José Antonio Postigo Postigo, presidente; Florentino Álvarez Iglesias, vicepresidente; Miguel Ángel Díaz Collado, secretario; Luis Mariano Lueje Díaz, interventor; Juan José Vega Álvarez, viceinterventor; José Manuel Quiñones San José, contador; Maximino González Montes, vicecontador; y los vocales José Ramón Castaño Suárez y Luis Ángel Vázquez Maseda.

La Asociación Profesional de Vigilantes
y Similares de Minas de Carbón de
Asturias les desea

Felices Fiestas



HUNOSA,

40 AÑOS DE HISTORIA

Hunosa ya ha cumplido los cuarenta y se ha convertido indiscutiblemente en una de las empresas más emblemáticas de la historia de la industria asturiana.

El 9 de marzo de 1967 se constituía Hunosa adquiriendo el Instituto Nacional de Industria (INI, precursor de la actual SEPI) la totalidad de las acciones de 18 empresas mineras privadas que operaban en la cuenca central y se encontraban descapitalizadas y reduciendo su producción. Hunosa se convertía entonces en la mayor empresa minera de España.

La explotación del carbón de las cuencas mineras asturianas siempre fue difícil y costosa debido a las irregularidades geológicas de los yacimientos. En los años setenta se acomete el cierre de explotaciones marginales y la primera mecanización. La primera crisis del petróleo de 1973 fue un alivio momentáneo para el carbón asturiano. Se aceleró en esta etapa la mecanización, se iniciaron la primeras explotaciones a cielo abierto y se habla por primera vez aunque tímidamente de diversificación. Mientras en Alemania, Francia e Inglaterra ya se optaba por ajustes drásticos con cierres de las explotaciones mineras, en España los 80 son los años de los contratos-programa dirigidos a reducir de forma paulatina y no traumática la actividad minera. En una década, Hunosa pasó de 22.000 puestos de trabajo a 18.000.

En los noventa el Gobierno español y la Comunidad Económica Europea planteaban con firmeza el cierre de los pozos deficitarios. Y aunque el inevitable cierre de pozos llegó -entre julio de 1991 y diciembre de 2001 se cerraron doce pozos- se consiguió una ralentización de la reconversión, se evitó el despido directo y se apostó por las prejubilaciones, el famoso "colchón" amortiguador de la temida crisis en las cuencas mineras.

La experiencia acumulada en estos 40 años es uno de los valores al alza de la empresa, que está a la cabeza en materia de prevención de riesgos laborales, formación, seguridad, ingeniería, salud laboral, y de cuyo impulso se ocupa SADIM. La nueva Hunosa se parece poco a la que conocimos. Con menos de tres mil trabajadores y solo ocho pozos en activo, Hunosa se ha convertido en un grupo empresarial en busca de negocios rentables. En julio de 2006 estrenaba nueva imagen corporativa para iniciar con nuevos aires una etapa bien distinta.

Los cuarenta años de Hunosa explican también mucho de la historia más reciente de Asturias, más allá incluso del carbón y de los números. Hay voces que vaticinan buenos tiempos otra vez para el carbón si prosperan las nuevas tecnologías de captura y almacenamiento de CO₂ que convertirían al carbón en una energía limpia y con abundantes reservas. El aprovechamiento del agua, de recursos forestales, de metano o biomasa también plantean nuevos caminos más allá del carbón.



grupohunosa

unnuevofuturo

FONDOS GARANTIZADOS CAJASTUR

damos en el clavo

Ejemplos rentabilidades
anteriores

Cajastur Multicesta Óptima FI (1)
del 27/05/04 al 27/07/07

15,11%

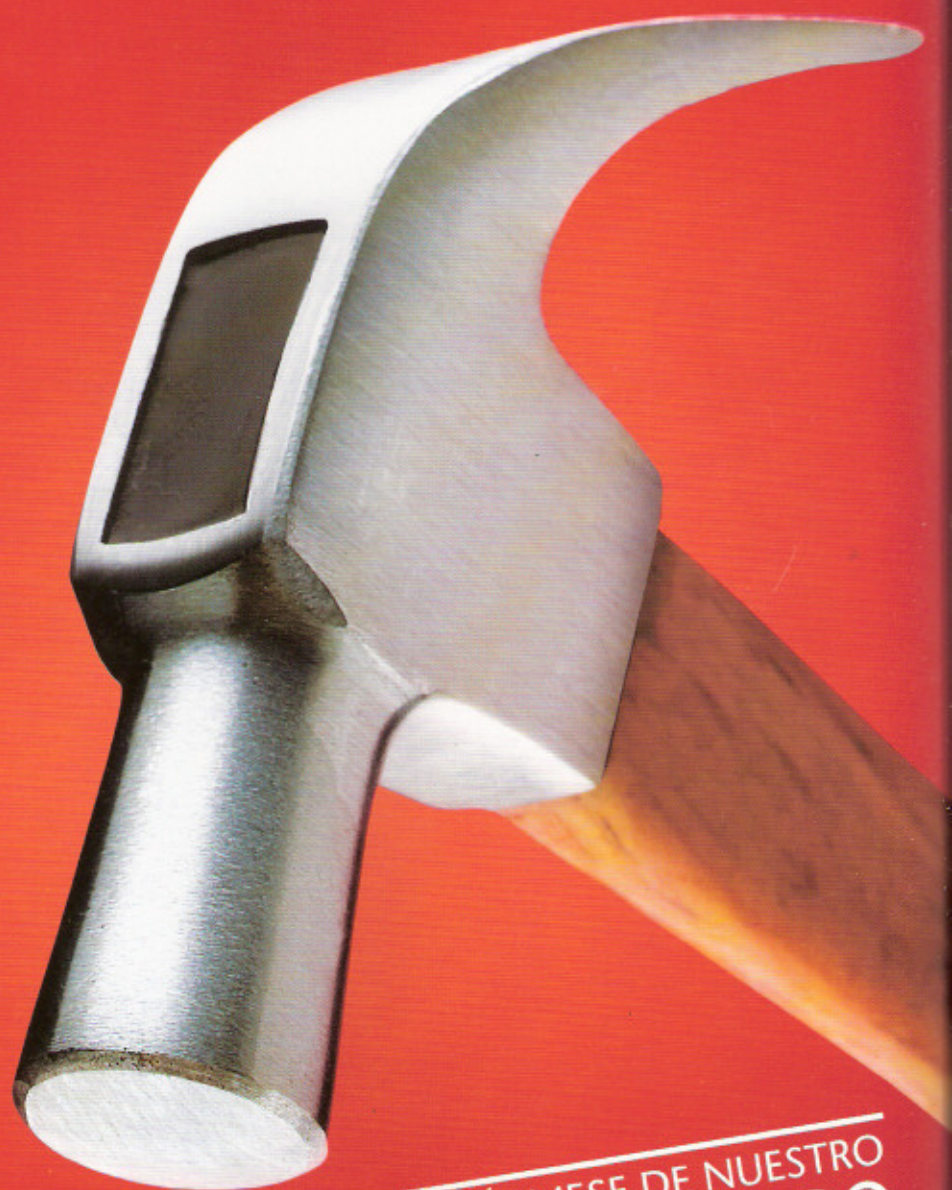
4,54%
T.A.E.

Cajastur Multicesta Óptima II FI (2)
del 28/07/04 al 28/09/07

18,14%⁽³⁾

5,40%
T.A.E.

**100% CAPITAL
GARANTIZADO**



**INFÓRMESE DE NUESTRO
NUEVO FONDO
GARANTIZADO**

(1) Actualmente denominado Cajastur Acciones Garantizado FI. Inscrito en el Registro CNMV nº 1448.
(2) Inscrito en el Registro CNMV nº 2951. Rentabilidades pasadas no presuponen rentabilidades futuras.
(3) Según última observación 27/07/07.

Gestora: Cajastur Gestión, SGLIC, S.A.U.: (nº CNMV 176).
Depositaria: Caja de Ahorros de Asturias (nº CNMV 140).

www.cajastur.es

cajAstur 